

octapharma

Rapport Annuel 2025



Part of a **vital** chain

« Octapharma reste concentrée sur son engagement à long terme envers ses patients, ses employés et la science qui sous-tend ses thérapies. Notre indépendance nous permet de nous concentrer sur ce qui compte vraiment, plutôt que d'être soumis à des pressions à court terme. »

Wolfgang Marguerre
Président-Directeur général du Groupe Octapharma

Contenu

01	Nos actionnaires et notre conseil d'administration	Les actionnaires d'Octapharma reviennent sur les performances de 2025	6
		Conseil d'Administration	10
02	Innovation	Faire des données une source de découvertes	14
03	Efficacité	Nos sites de production enregistrent des impacts mesurables dans le cadre du Système de Production Octapharma (OPS) 2.0	24
04	Accessibilité	Soins intensifs : un risque négligé en chirurgie cardiaque – la question périopératoire insuffisamment traitée depuis trop longtemps	28
		Hématologie : vivre une vie faite d'aventures	34
		Immunothérapie : apprendre à puiser sa force dans la vulnérabilité	40
		Histoires de donneurs : danser malgré tous les obstacles	48
		Histoires de donneurs : des sœurs au service des autres	52
05	Responsabilité	Renforcer nos objectifs climatiques : la stratégie d'Octapharma pour atteindre la neutralité carbone	60
		Une course de longue haleine : comment Nuwiq® a trouvé sa place et a su la conserver	62
06	Engagement	Une culture d'intégration : le principal atout stratégique d'Octapharma Plasma, Inc.	70
		La reconnaissance pour chaque collaborateur : vers un nouveau type de lieu de travail	76
07	Revue financière	Chiffres clés du Groupe Octapharma	88
		Résumé des états financiers consolidés du Groupe Octapharma	89
		Rapport du commissaire aux comptes sur les états financiers résumés	93
08	Informations supplémentaires	Coordonnées	94

Nos actionnaires et notre conseil d'administration

Les actionnaires d'Octapharma reviennent sur les performances de 2025

Conseil d'Administration

« En 2025, nous avons franchi des étapes importantes en accord avec notre stratégie à long terme, notamment en matière d'augmentation de la capacité, d'efficacité opérationnelle et de croissance ciblée dans les domaines thérapeutiques clés. »

Tobias Marguerre
Vice-Président du groupe Octapharma

3,64 Md €

chiffre d'affaires

577 M €

résultat opérationnel

11 126

collaborateurs





Les actionnaires d'Octapharma reviennent sur les performances de 2025

Octapharma a une nouvelle fois enregistré un chiffre d'affaires et une rentabilité records en 2025, malgré un environnement externe difficile, tout en réalisant d'importants progrès dans la mise en œuvre de sa stratégie pour l'avenir.

Les ventes nettes ont augmenté de 5 % pour atteindre 3,64 milliards d'euros, et le résultat d'exploitation a évolué de 8,5 % pour atteindre 577 millions d'euros, reflétant les améliorations continues en matière d'efficacité, une discipline opérationnelle et une demande continue pour ses thérapies, avec une forte contribution du segment des soins intensifs.

Nous avons échangé avec Wolfgang Marguerre, Président-Directeur Général du Groupe Octapharma, et Tobias Marguerre, Vice-Président, des performances de l'entreprise en 2025, du rôle de l'actionnariat à long terme et des priorités pour l'année à venir.

Octapharma a connu une croissance régulière au fil des ans. Que représente l'entreprise aujourd'hui ?

Wolfgang Marguerre : Octapharma reste concentrée sur son engagement à long terme envers ses patients, ses employés et la science qui sous-tend ses thérapies. Notre indépendance nous permet de nous concentrer sur ce qui compte vraiment, plutôt que d'être soumis à des pressions à court terme. Cette perspective nous a guidés à travers différentes phases de croissance et continue de façonner notre vision de l'avenir.

L'année 2025 a été marquée par l'incertitude économique, les tensions géopolitiques et la volatilité des devises. Comment jugez-vous cette année ?

Tobias Marguerre : Ce fut une année exigeante. Les fluctuations des devises, en particulier l'affaiblissement du dollar américain, ont fortement pesé sur nos ventes déclarées en euros, qui étaient environ 3 % inférieures au budget initial de 3,755 milliards d'euros.

Dans le même temps, la solidité du résultat d'exploitation montre que la performance sous-jacente de l'entreprise reste forte. La volatilité fait partie d'une activité menée à l'échelle mondiale. Ce qui compte, c'est la résilience, et la demande pour nos thérapies a continué de croître.

« Les progrès réalisés en 2025 ont été marqués par une exécution rigoureuse. Nous avons réalisé d'importantes avancées cliniques au cours de l'année. »

Wolfgang Marguerre
Président-Directeur général
du Groupe Octapharma

La stratégie d'Octapharma repose sur cinq piliers : innovation, efficacité, accessibilité, responsabilité et engagement. Quels progrès concrets ont été réalisés en 2025 ?

Wolfgang Marguerre : Les progrès réalisés en 2025 ont été marqués par une exécution rigoureuse. Le système de production d'Octapharma (OPS) 2.0 a renforcé notre efficacité et notre compétitivité en intégrant l'amélioration continue comme mode de fonctionnement cohérent au sein du réseau de production d'Octapharma.

Nous avons réalisé d'importantes avancées cliniques au cours de l'année. Panzyga® a démontré un succès significatif dans l'amélioration de la prévention des infections chez les personnes atteintes de leucémie lymphoïde chronique (LLC), en réduisant de près de 50 % la proportion de patients souffrant d'infections sévères.

Panzyga® devrait devenir le premier produit d'immunoglobuline à bénéficier d'une extension d'indication pour la prophylaxie primaire chez les patients atteints de LLC présentant une immunodéficience secondaire (IDS). Dans le domaine des soins intensifs, de nouvelles données cliniques ont soutenu une prise en charge des saignements plus prévisible et plus efficace. Dans les domaines de l'immunothérapie et de l'hématologie, l'amélioration de l'accès aux traitements a continué d'avoir un impact concret sur la vie des patients.¹

Nous avons également démontré notre engagement en matière de responsabilité avec l'approbation d'objectifs climatiques à l'échelle du Groupe, fondés sur la science et alignés sur l'Accord de Paris, intégrant ainsi le développement durable dans nos prises de décision à long terme.

L'engagement est resté tout aussi important. La participation record à l'enquête mondiale auprès des employés en 2025 a reflété un niveau élevé de confiance et d'inclusion, renforçant la culture nécessaire pour obtenir des performances durables.²

Quelles activités de l'entreprise ont été les principaux moteurs de la croissance en 2025 ?

Wolfgang Marguerre : Les États-Unis ont continué à être le principal moteur de croissance, en particulier dans le domaine des immunoglobulines et des produits tels que Nuwiq®, Wilate® et Balfaxar®. Plusieurs marchés européens, dont l'Allemagne, la France, le

Royaume-Uni, l'Espagne et l'Italie, ont également apporté des contributions importantes.

À plus long terme, le Mexique, l'Arabie Saoudite et la Russie ont enregistré de bonnes performances. Cet équilibre géographique nous apporte une stabilité.

La collecte de plasma reste le fondement de l'activité. Comment ce domaine a-t-il évolué en 2025 ?

Wolfgang Marguerre : Notre réseau de collecte de plasma, en particulier aux États-Unis, a continué à se moderniser, à améliorer son efficacité et à enrichir l'expérience des donneurs. La collecte de plasma est la pierre angulaire de notre chaîne de valeur. Sans les donneurs et les équipes qui les soutiennent, aucun de nos traitements (à l'exception de notre FVIII recombinante, Nuwiq®) n'existerait.³

Quelles seront les grandes orientations d'Octapharma en 2026 ?

Tobias Marguerre : Au cours de l'année 2025, nous avons atteint des étapes significatives en accord avec notre stratégie à long terme, notamment des progrès dans l'augmentation des capacités de nos sites de production, l'amélioration de l'efficacité opérationnelle et la croissance ciblée dans nos principaux domaines thérapeutiques. Ces actions renforcent la résilience de l'entreprise et nous positionnent solidement pour le long terme.⁴

« Nos priorités sont claires. Nous continuerons à investir de manière responsable, à rechercher l'innovation avec détermination et à rester concentrés sur les besoins des patients. »

Tobias Marguerre
Vice-Président du groupe Octapharma

Nous abordons 2026 avec confiance, mais sans complaisance. L'environnement restera complexe, tant sur le plan économique que politique. Ce qui nous donne confiance, c'est la solidité de nos fondations : un modèle d'entreprise résilient et une organisation capable d'agir sous pression. Octapharma repose sur l'engagement sans faille de nos 11 126 collaborateurs dans le monde et sur la confiance que les professionnels de santé et les patients nous accordent à travers le monde. Rien de ce que nous avons accompli n'aurait été possible sans eux.

Nos priorités sont claires. Nous continuerons à investir de manière responsable, à rechercher l'innovation avec détermination et à rester concentrés sur les besoins des patients. Si nous restons disciplinés dans notre mode de fonctionnement, les résultats suivront, guidés par notre vision qui consiste à faire progresser la vie humaine.



Tobias Marguerre
Vice-Président du groupe Octapharma

3,64 Md €
chiffre d'affaires

577 M €
résultat opérationnel

5 %
augmentation des ventes du Groupe

1. Témoignages de Mark, diagnostiqué avec une polyneuropathie inflammatoire démyélinisante chronique (p. 40), et de Carl, diagnostiqué avec une hémophilie A (p. 34).
2. Ces développements et résultats sont examinés dans le chapitre intitulé « Engagement » (p. 70).
3. Les expériences des donneurs, notamment les témoignages de Marco (Allemagne) et Gabriele (États-Unis), sont présentées à partir de la page 48.
4. De plus amples détails sur ces priorités et ces développements sont présentés dans les chapitres Innovation (p. 14) et Efficacité (p. 24).

Comité Exécutif

Notre Comité Exécutif est composé de dix membres. Chaque membre du Comité est responsable d'au moins une fonction majeure au sein de l'entreprise.

Norbert Müller
Membre du Conseil
d'Administration

Flemming Nielsen
Président, Octapharma
USA, Inc.

Wolfgang Frenzel
Recherche et Développement

Tobias Marguerre
Vice-Président du
groupe Octapharma

Roger Mächler
Directeur financier

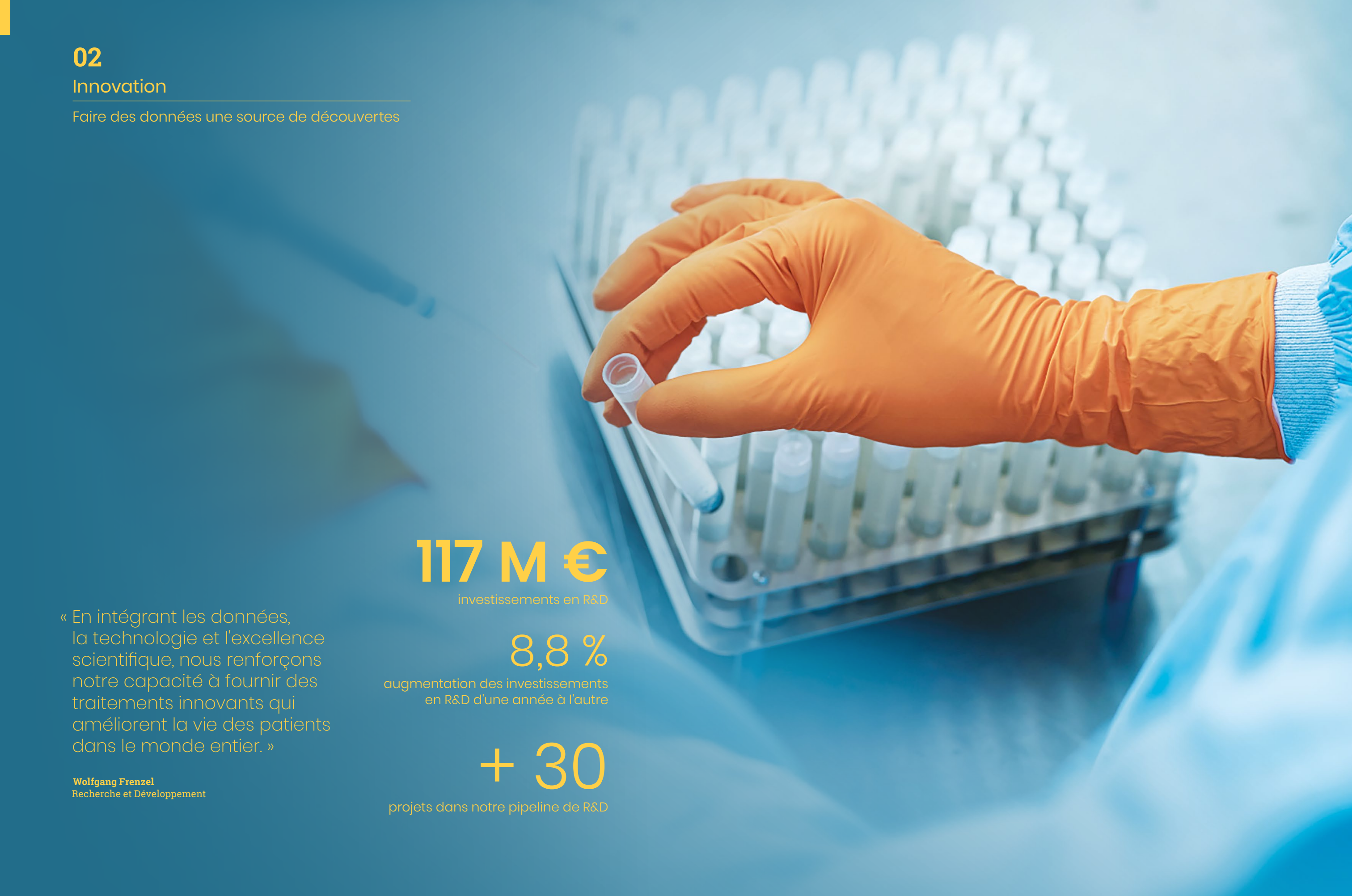
Josef Weinberger
Directeur Qualité et
Compliance
Pharmaceutique

Matt Riordan
Membre du Conseil
d'Administration

Olaf Walter
Membre du Conseil
d'Administration

Wolfgang Marguerre
Président-Directeur général
du Groupe Octapharma

Olivier Clairotte
Directeur Industriel
Groupe



117 M €

investissements en R&D

8,8 %

augmentation des investissements
en R&D d'une année à l'autre

+ 30

projets dans notre pipeline de R&D

« En intégrant les données, la technologie et l'excellence scientifique, nous renforçons notre capacité à fournir des traitements innovants qui améliorent la vie des patients dans le monde entier. »

Wolfgang Frenzel
Recherche et Développement

Faire des données une source de découvertes

« Transformer la découverte en un processus d'apprentissage continu est un pilier essentiel de notre stratégie de R&D. En associant excellence scientifique, automatisation et intégration des données, nous créons un environnement dans lequel idées et expériences évoluent naturellement au fil du temps. »

Thomas Güttler
Directeur principal de la R&D recombinante

Sur le site de R&D d'Octapharma à Heidelberg, les expériences, la production de données et les analyses sont intégrées en temps réel. Des systèmes robotisés automatisent les opérations répétitives, tandis que des plateformes numériques structurent les données brutes en informations intégrées et consultables, permettant aux chercheurs de mettre en évidence des modèles au-delà de l'analyse algorithmique.

« Transformer la découverte en un processus d'apprentissage continu est un pilier essentiel de notre stratégie de R&D », explique Thomas Güttler, Directeur principal de la R&D recombinante. « En associant excellence scientifique, automatisation et intégration des données, nous créons un environnement dans lequel idées et expériences évoluent naturellement au fil du temps. »

Petits anticorps, grands enjeux

À Heidelberg, les anticorps VHH — également connus sous le nom de Nanobodies® — comptent parmi les axes de recherche les plus passionnants. Ces minuscules fragments d'anticorps fonctionnels proviennent du système immunitaire de camélidés ou de requins. Environ dix fois plus petits qu'un anticorps classique, ces fragments peuvent être optimisés pour accroître leur puissance, leur stabilité et leur pharmacocinétique.

« Leur polyvalence est remarquable », souligne Antra Zeltina, Responsable de la R&D en conception moléculaire. « Ils peuvent être conçus pour atteindre des cibles thérapeutiques jusque-là inaccessibles aux anticorps, ou pour intégrer plusieurs mécanismes d'action dans une seule molécule. »

Ces produits biologiques de taille nanométrique constituent un moteur d'innovation dans les domaines thérapeutiques prioritaires d'Octapharma : immunologie, hématologie et soins intensifs. La découverte de VHH à grande échelle repose sur une technologie de pointe : contrairement aux processus classiques de découverte d'anticorps, qui n'identifient que quelques centaines de variants, le séquençage de nouvelle génération (NGS), utilisé par l'équipe de R&D à Heidelberg, permet l'analyse simultanée de millions de candidats. Cet ensemble de données alimente un pipeline de découverte centré sur les données, combinant

À droite : Max-Philipp Fischer, Responsable de la R&D en Automatisation et Gestion des Données, favorise une R&D plus intelligente grâce à l'intégration de l'automatisation des laboratoires et des processus de données numériques.

1. Nanobody® est une marque déposée d'Ablynx N.V./Sanofi.



expérimentation en laboratoire et méthodes avancées de modélisation et d'apprentissage automatique.

«Le NGS nous offre une vision d'ensemble», explique Antra. «Il nous permet d'appréhender toute la diversité des séquences et d'identifier des variants VHH rares susceptibles de faire la différence.»

De l'analyse de données à la création de solutions

L'équipe de R&D travaille à l'optimisation des anticorps VHH, en améliorant la spécificité des cibles, l'activité biologique et le rendement de production, pour convertir des pistes prometteuses en molécules thérapeutiques. Pour explorer un espace de conception offrant plus de combinaisons qu'il n'y a d'étoiles dans l'univers observable, les équipes effectuent des cycles itératifs d'expérimentation en laboratoire et de modélisation in silico. Les algorithmes d'apprentissage automatique traitent les données expérimentales afin de prioriser les candidats fonctionnels à valider en laboratoire. Les résultats des tests sont ensuite réintégrés dans les modèles, optimisant leur performance pour le cycle suivant et améliorant la précision prédictive.

Hendrik Böhler, Chercheur en R&D en conception moléculaire, a contribué au déploiement de ce pipeline dès sa phase de lancement. «L'apprentissage automatique nous aide à diriger nos efforts de manière plus ciblée», précise-t-il. «L'apprentissage automatique ne remplace pas notre jugement : il identifie simplement les candidats les plus prometteurs à tester en laboratoire. Cela nous fait gagner des mois de travail tout en laissant aux humains la responsabilité des décisions finales, dont la compréhension et l'expérience restent essentielles.»

Le résultat est saisissant : des cycles qui nécessitaient autrefois des mois de travail ne prennent plus que quelques semaines aujourd'hui. Les prédictions guident les expériences, les expériences enrichissent les prédictions, et chaque itération rapproche Octapharma d'un candidat thérapeutique prêt pour le développement clinique.

Antra Zeltina précise : «Nous utilisons une approche en boucle, connectant les cycles de conception numérique à des analyses automatisées en laboratoire humide. Cette intégration permet d'apprendre plus vite des résultats expérimentaux et des prévisions in silico, accélérant et améliorant l'optimisation des candidats thérapeutiques.»

Au cœur d'un laboratoire de R&D intelligent

Derrière ces avancées se cache une infrastructure de laboratoire pensée pour allier flexibilité et précision. Les plateformes d'automatisation exécutent des flux de travail complets, fonctionnant plus de 40 heures d'affilée sans intervention humaine. Chaque système est conçu de manière modulaire, s'adapte facilement à de nouveaux tests et se connecte de façon transparente au système central de gestion des données de la R&D.

Pour ceux qui travaillent quotidiennement avec ces systèmes, les bénéfices sont palpables. «Au début de ma carrière, je passais des heures à pipeter et à préparer le matériel de laboratoire manuellement. Désormais, j'utilise mon expertise pour guider les robots dans leurs tâches», explique Annika Neumann, Experte associée en automatisation R&D. «La configuration autonome me permet de consacrer mon temps à des activités créatives que les machines ne peuvent tout simplement pas accomplir.»

«Le NGS nous offre une vision d'ensemble. Il nous permet d'appréhender toute la diversité des séquences et d'identifier des variants VHH rares susceptibles de faire la différence.»

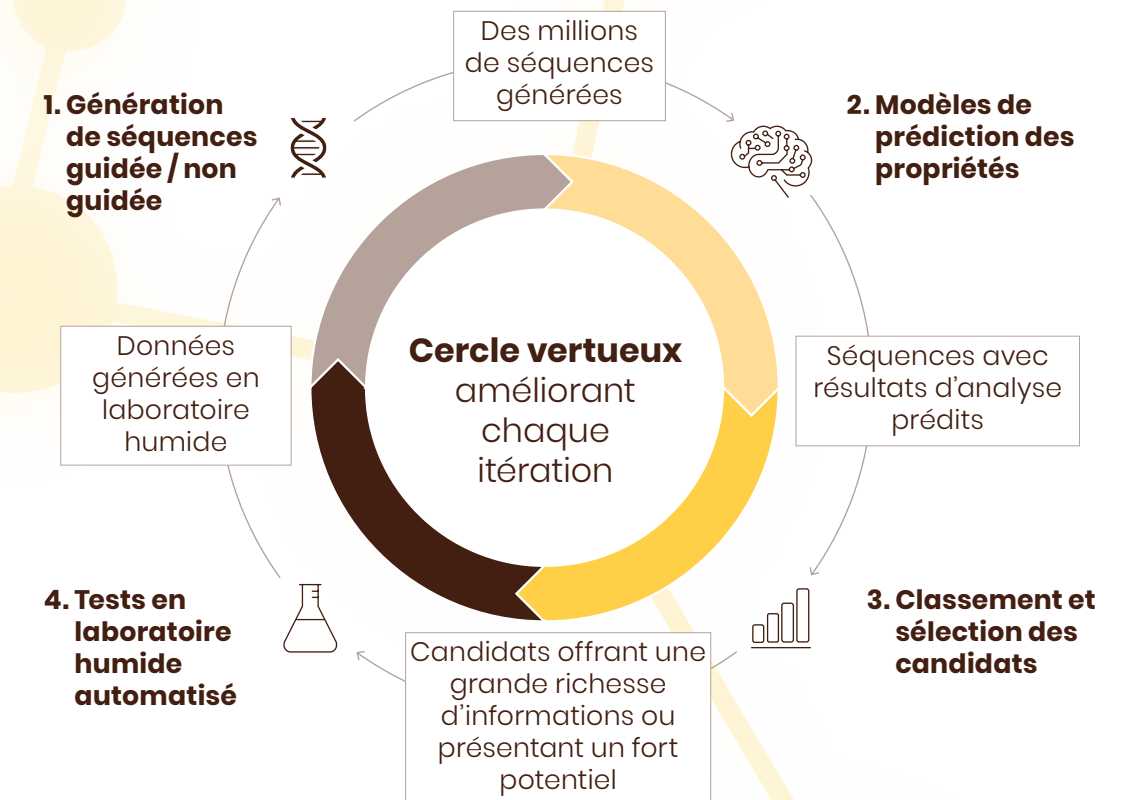
Antra Zeltina

Responsable de la R&D en conception moléculaire

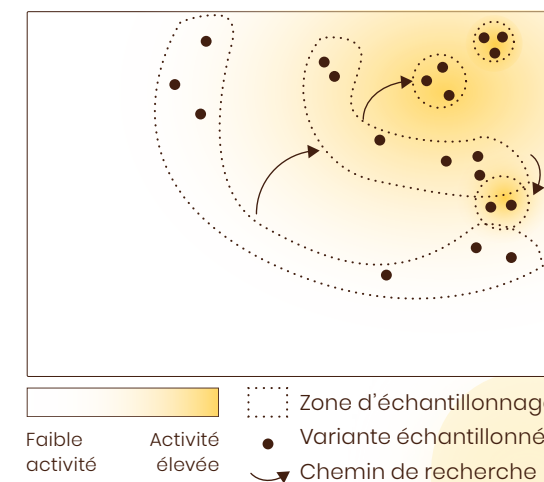
1. Chu, H. Y., Fong, J. H. C., Thean, D. G. L., Zhou, P., Fung, F. K. C., Huang, Y., & Wong, A. S. L. (2024). Accurate top protein variant discovery via low-N pick-and-validate machine learning. Cell Systems, 15(2), 193–203.e6. Consulté 29 octobre 2025. Accessible à : <https://doi.org/10.1016/j.cels.2024.01.002>

Le séquençage NGS et les données de découverte précoce déclenchent le cycle expérimental

Le séquençage NGS et les données de découverte précoce déclenchent le cycle expérimental. Chaque cycle de conception, prédiction, test et apprentissage améliore le système, générant un véritable cercle vertueux qui stimule l'innovation en biologie structurale et en ingénierie des protéines.



L'apprentissage actif accélère la boucle de découverte



Une étude récente de Chu et al. a montré qu'en évaluant moins de **2 %** des candidats d'une vaste bibliothèque, les modèles d'apprentissages automatique permettent de prédire l'ensemble de l'espace de conception avec une **précision de 93 %**, facilitant ainsi l'identification du 1 % des variants présentant les meilleures performances.¹

Le schéma illustre une stratégie d'apprentissage actif : le modèle privilégie les régions à forte activité et évite les zones à faible activité, plutôt que de procéder à des tests aléatoires des variants. Cette approche ciblée optimise la recherche, améliorant les chances de repérer les candidats les plus performants.

Ce changement opérationnel est au cœur de la stratégie d'automatisation ambitieuse d'Octapharma. «L'objectif est évidemment de rendre les systèmes automatisés totalement autonomes et fiables dans leur fonctionnement», précise Max-Philipp Fischer, Responsable de l'automatisation de la R&D et de la gestion des données. «La valeur essentielle réside toutefois dans l'autonomie qu'ils offrent aux opérateurs, leur permettant de mobiliser leur expertise là où elle génère le plus d'impact.»

Le noyau numérique stratégique

La technologie a réinventé la connexion entre laboratoires de R&D, expériences, données et chercheurs, donnant naissance à un environnement de recherche flexible où les résultats sont enregistrés en temps réel, consultables, traçables et immédiatement exploitables.

«La numérisation ne se résume pas à collectionner des technologies sophistiquées», souligne Thomas Güttler. «L'objectif est de créer une structure cohérente et une concentration

optimale pour maximiser notre impact et développer des solutions thérapeutiques innovantes qui améliorent la santé et sauvent des vies.»

La documentation numérique a pris le relais des registres manuels et, plus important encore, a modifié la dynamique de collaboration au sein des équipes. Tous les utilisateurs accèdent aux mêmes données en temps réel. Cela favorise des discussions ciblées et efficaces, tout en accélérant le processus décisionnel. Une culture de collaboration transversale entre tous les groupes de R&D est au cœur de ces développements.

La collaboration, moteur de notre activité

«La collaboration n'a jamais été aussi fluide qu'aujourd'hui», déclare Till Kalkreuter, Expert associé en R&D Développement et Formulation. «Toute modification de paramètre ou tout téléchargement de résultats est immédiatement accessible à l'ensemble de l'équipe. Cela modifie la manière dont les discussions scientifiques sur la recherche sont menées.»



Cette ouverture s'applique à l'ensemble des disciplines et des sites. Les unités de R&D et les sites de support d'Octapharma échangent régulièrement des ensembles de données de plusieurs téraoctets et des modèles de flux de travail standardisés. L'adoption de normes communes en matière de documentation et d'analyse facilite le transfert efficace des nouvelles connaissances.

Concevoir et cultiver la qualité

La reproductibilité représente la base d'une recherche et d'un développement fiable. Elle est intégrée à chaque processus, plutôt que considérée comme une vérification finale. Chaque résultat, échantillon et paramètre est enregistré avec une traçabilité rigoureuse et une piste d'audit transparente. Grâce à la transparence et à l'utilisation systématique des données, les variations entre les flux de travail courants sont désormais réduites à quelques pourcents.

«La reproductibilité ne se résume pas à un résultat», précise Hendrik Böhrer. «C'est une approche que nous avons mise en place dès le départ. La transparence et la reproductibilité des

processus assurent la confiance dans les résultats, ce qui accélère l'ensemble du processus.» Les longues séries continues sont devenues fréquentes, signe de fiabilité plutôt que de risque. «Grâce à l'automatisation et à une gestion efficace des données, nous pouvons évoluer sans compromettre la précision», explique Max-Philipp Fischer. «Les problèmes potentiels peuvent être détectés à un stade précoce, ce qui permet des interventions appropriées. Cela nous permet d'exécuter des processus complexes pendant plusieurs jours, en accordant une totale confiance aux résultats produits.»

«La collaboration n'a jamais été aussi fluide qu'aujourd'hui.»

Till Kalkreuter
Expert associé en R&D
Développement et Formulation



Au-delà des indicateurs, la stratégie de données adoptée à Heidelberg a remodelé l'approche de l'équipe en matière de qualité, en renforçant la fiabilité des méthodes, des données et des processus collaboratifs.

Le laboratoire en constante évolution
À Heidelberg, le laboratoire évolue continuellement avec son personnel et ses technologies. «Ce n'est pas un objectif à atteindre, mais une direction à maintenir», explique Thomas Güttler. «Nous modernisons constamment nos outils et nos flux de données pour que créativité et flexibilité restent au cœur de nos activités.»

L'approche repose sur trois principes : conserver des systèmes modulaires, assurer une interconnexion fluide des données et développer des équipes dont l'expertise technique intègre pleinement les outils numériques. Le renforcement des compétences en matière de données et de programmation est désormais aussi important que la maîtrise des méthodes expérimentales en laboratoire humide. Chaque cycle de progrès technologique génère des connaissances nouvelles, diffusées au sein du réseau mondial de R&D d'Octapharma, favorisant une accumulation

continue de savoirs, avec la créativité et l'innovation humaine comme moteur central.

L'automatisation enrichie par l'intervention humaine

Dans les laboratoires de Heidelberg, chercheurs et systèmes automatisés opèrent côte à côte. Du codage au séquençage, de la robotique aux résultats expérimentaux, l'équipe de R&D démontre qu'il est possible de faire progresser les innovations sans compromettre la précision. Chaque cycle expérimental s'appuie sur le précédent, combinant intuition humaine et exactitude automatisée.

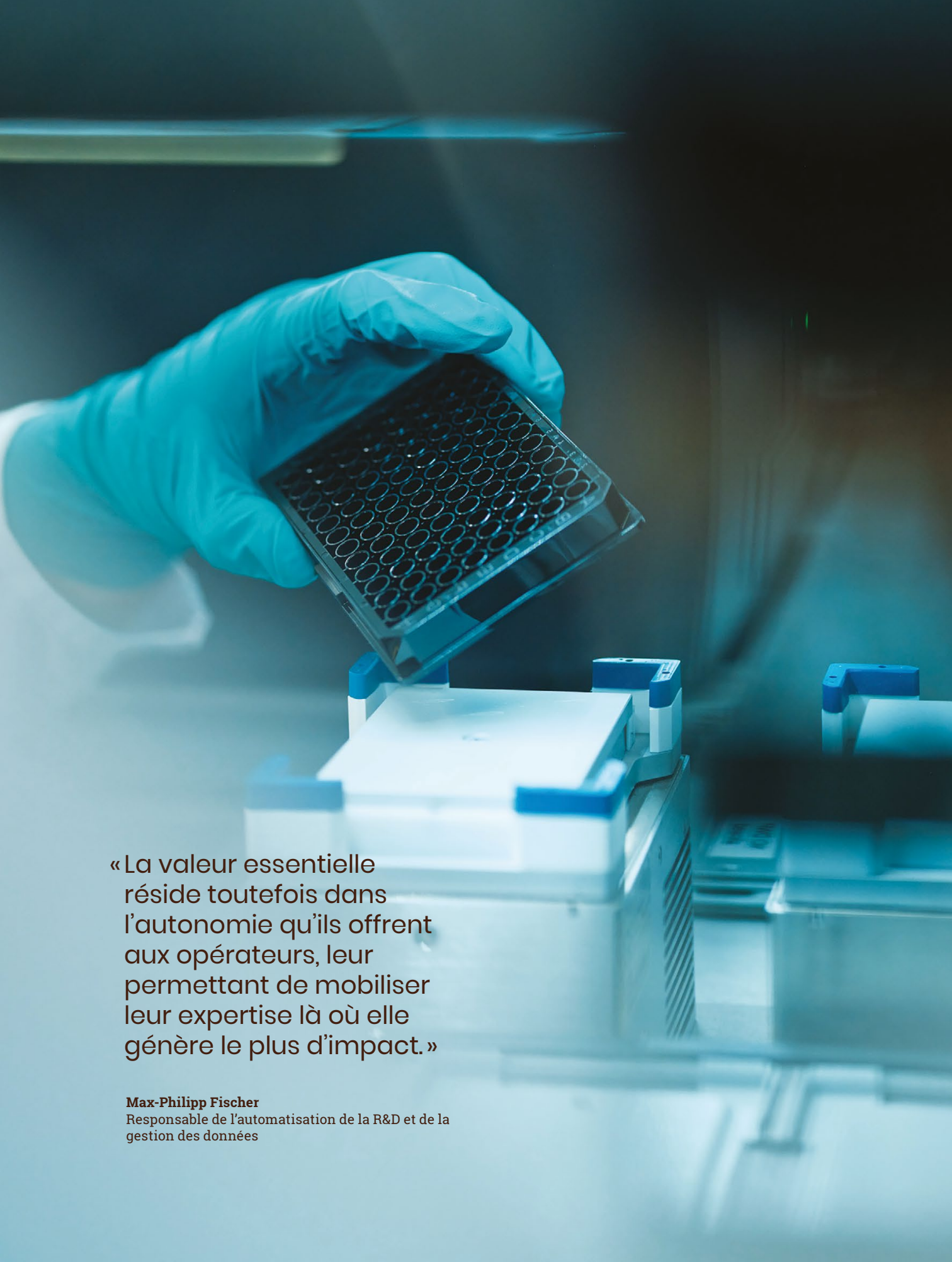
«Au fur et à mesure que l'automatisation et l'intégration des données se perfectionnent, l'attention se tourne davantage vers leur utilisation intelligente, plutôt que leur simple conception», explique Max-Philipp Fischer. «Les systèmes automatisés fournissent précision et capacité d'échelle. Les chercheurs apportent créativité et vision. C'est l'équilibre que nous cherchons à conserver.»

La curiosité, la collaboration et la confiance dans les données structurent aujourd'hui les pratiques de l'équipe. Leurs laboratoires constituent un environnement connecté où données, appareils et chercheurs interagissent en continu, cycle après cycle.

Octapharma poursuit ses avancées avec détermination. La technologie accélère le rythme de la découverte, mais ce sont les personnes qui en définissent la portée. La mission reste la même. Mettre en œuvre l'innovation de façon responsable, afin de transformer chaque avancée en un bénéfice concret pour nos patients.

«Chez Octapharma, nous traduisons cette approche en un engagement stratégique clair», déclare Wolfgang Frenzel, Membre du conseil d'administration Responsable de la R&D. «Grâce à l'intégration des données, des technologies et de l'excellence scientifique, nous renforçons notre aptitude à concevoir des thérapies innovantes améliorant la santé des patients à l'échelle mondiale.»

En haut à gauche : En tant qu'ingénieure principale en bioprocédés USP, Iva Pavičić traduit des concepts biologiques complexes en processus évolutifs et de haute qualité.



«La valeur essentielle réside toutefois dans l'autonomie qu'ils offrent aux opérateurs, leur permettant de mobiliser leur expertise là où elle génère le plus d'impact.»

Max-Philipp Fischer
Responsable de l'automatisation de la R&D et de la gestion des données

03

Effacité

Nos sites de production enregistrent des impacts mesurables dans le cadre du Système de Production Octapharma (OPS) 2.0

5

sites de production à la pointe
de la technologie

+ 500

idées d'amélioration soumises
à travers le réseau

93

initiatives déjà mises
en œuvre

« L'efficacité ne consiste pas seulement à faire les choses plus rapidement ou mieux, mais aussi à utiliser nos ressources de manière responsable afin d'offrir une valeur durable aux patients, à nos partenaires et à la société. »

Josef Weinberger
Responsable de la Qualité et de la Conformité au Groupe

Nos sites de production enregistrent des résultats concrets grâce au Système de production amélioré d'Octapharma (OPS 2.0)

Dans le secteur de la fabrication biopharmaceutique, les progrès reposent souvent sur une succession d'améliorations modestes mais significatives. En remettant en question les pratiques établies et en adoptant des méthodes de travail plus intelligentes et durables, les équipes d'Octapharma créent les conditions propices à l'innovation continue.

En 2025, OPS 2.0, le Système de production amélioré d'Octapharma, élément clé de notre stratégie à long terme, a été concrètement déployé sur tous nos sites de production, permettant aux équipes de viser l'excellence opérationnelle avec plus de cohérence et d'efficacité.

OPS 2.0 : un cadre structuré au service d'une culture de performance

OPS 2.0 marque la prochaine étape dans l'évolution du Système de production d'Octapharma. Alors que OPS 1.0 visait principalement à augmenter le flux de production en optimisant l'utilisation des ressources disponibles, OPS 2.0 va plus loin en élargissant cette approche. Le changement va désormais au-delà de l'optimisation de la productivité, en visant la performance et la rentabilité dans tous les domaines. Les équipes sont encouragées à remettre en question les routines, à simplifier les processus et à utiliser les ressources avec encore plus de précision.

Cette évolution reflète l'ambition principale d'OPS 2.0 : soutenir la compétitivité durable en misant sur l'amélioration continue des processus.

«L'efficacité ne se limite pas à la maîtrise des coûts. Elle consiste avant tout à créer une véritable capacité d'innovation», explique Diana Wedenlid, Directrice principale du groupe Excellence opérationnelle. «En 2025, cette démarche a marqué une avancée significative. Les initiatives déployées dans le cadre de OPS 2.0 ont permis de maintenir la stabilité de nos coûts globaux, prouvant que l'amélioration continue et la sensibilisation à l'efficacité sur l'ensemble de nos sites renforcent directement notre capacité à servir les patients.»

Cette évolution se manifeste également dans la façon dont les équipes adoptent OPS 2.0. Diana observe que ce qui était initialement un simple cadre est désormais une culture partagée sur tous les sites, où appropriation, collaboration et efficacité quotidienne structurent le mode de fonctionnement des équipes.

Transformer les idées en résultats concrets

Les bénéfices de cette transformation deviennent de plus en plus visibles. Les équipes simplifient les processus, réduisent le gaspillage et consacrent davantage de temps aux activités à forte valeur ajoutée. Si certaines de ces améliorations semblent modestes individuellement, leur combinaison a généré des gains significatifs à l'échelle du réseau.

Les améliorations apportées à la planification, à l'optimisation des processus et à l'automatisation renforcent la fiabilité et la capacité de production, assurant une distribution plus efficace des médicaments. OPS 2.0 illustre que l'innovation durable et concrète est indispensable, tant pour renforcer l'efficacité opérationnelle que pour satisfaire les besoins des patients dans le monde entier.

«L'efficacité devient ici un engagement à la fois opérationnel et éthique», explique Delphine Vivier, Experte référente Excellence Opérationnelle Groupe. «Cela permet à Octapharma de s'assurer que chaque litre de plasma, chaque lot de produit et chaque heure de travail bénéficient pleinement à nos patients.»

Qu'est-ce que OPS 2.0 ?

« Une initiative OPS 2.0 est lancée sur la base d'une idée d'amélioration émanant d'un site ou d'une fonction de l'entreprise. Elle apporte un avantage clairement identifié et mesurable, en complément des autres programmes stratégiques descendants en matière de capacité, de qualité, de sécurité ou de durabilité. »

Olivier Clairotte
Directeur de la production

Stockholm (OAB)

Une planification BAS 3 efficace a été instaurée, accompagnée des roles cards.

Springe (OPG-D)

Les pratiques liées aux filtres ont été réévaluées, leur réutilisation approuvée, et la quantité de déchets générés a été diminuée.

Dessau (ODE)

Pour mieux gérer les défauts d'emballage, un système de tickets QiO ainsi que des outils de vérification ont été déployés.

Vienne (OPG)

La quantité par lot de Paste II est passée de 40 kg à 46 kg dans la production d'Octagam®.

Lingolsheim (OSA)

Les règles de création des événements ont été revues et précisées, et les responsabilités clarifiées.

Accessibilité

Soins intensifs : un risque négligé en chirurgie cardiaque — la question périopératoire insuffisamment traitée depuis trop longtemps

Hématologie : vivre une vie faite d'aventures

Immunothérapie : apprendre à puiser sa force dans la vulnérabilité

Histoires de donneurs : danser malgré tous les obstacles

Histoires de donneurs : des sœurs au service des autres

+ 100k

patients dans le monde bénéficient
de nos produits vitaux

120

pays, pour atteindre des patients
dans le monde entier

3

domaines thérapeutiques :
hématologie
immunothérapie
soins intensifs

« Améliorer l'accessibilité signifie comprendre les besoins des patients et mettre en place les moyens nécessaires pour que nos traitements parviennent à ceux qui en ont besoin. »

Flemming Nielsen
Président d'Octapharma USA, Inc.



Un risque négligé en chirurgie cardiaque – la question périopératoire insuffisamment traitée depuis trop longtemps

Pour la plupart des patients subissant une chirurgie cardiaque avec circulation extracorporelle (CEC), l'héparine, un anticoagulant, est une mesure de sécurité courante qui prévient la formation de caillots dangereux pendant la circulation extracorporelle. Cependant, pour une minorité significative de patients, l'héparine est inefficace, ce qui crée une situation critique dans laquelle les médecins traitants présents dans la salle d'opération doivent agir rapidement, souvent avec des moyens limités.

On estime qu'un patient sur dix subissant une chirurgie cardiaque développe une résistance à l'héparine, souvent causée par de faibles niveaux d'antithrombine, une protéine essentielle au fonctionnement de l'héparine. Lorsque la résistance à l'héparine survient, elle impose une pression supplémentaire sur les ressources hospitalières.

Malgré la gravité du problème, cette affection a fait l'objet de relativement peu d'attention clinique. Un essai international majeur vise désormais à combler cette lacune.

Parrainée par Octapharma, l'étude de phase 3 ATN-108 en cours évalue si un concentré d'antithrombine intraveineux (Atenativ) peut restaurer la réactivité à l'héparine chez les patients présentant un déficit acquis en antithrombine et subissant une chirurgie cardiaque complexe nécessitant un pontage cardiopulmonaire.

Conçue pour être rapide, claire et pertinente dans le monde réel

L'étude ATN-108 est une étude de phase III randomisée, en double aveugle et contrôlée par placebo, qui recrutera environ 120 patients résistants à l'héparine dans 37 sites répartis dans 11 pays d'Europe et d'Amérique du Nord.

Les patients sont randomisés pour recevoir l'une des deux doses de concentré d'antithrombine ou un placebo, administré peu avant le recours à la CEC. L'objectif principal est d'évaluer si le traitement peut restaurer et maintenir la réactivité à l'héparine sans avoir recours à des traitements de secours supplémentaires contenant de l'antithrombine, tels que le plasma frais congelé, pendant la circulation extracorporelle.

L'essai de phase 3 a été lancé en 2024 et a connu des avancées significatives en 2025, ce qui a mis en évidence la nécessité d'affiner la posologie sur la base des données émergentes.

« C'est en produisant des preuves solides dans des domaines où les besoins médicaux ne sont pas satisfaits que nous créons les bases d'un accès plus large pour les patients. »

Oliver Hegener
Vice-Président senior de l'IBU Critical Care

ATN-108 : étude de phase 3 chez des patients présentant un déficit acquis en antithrombine

- Étude multicentrique, en double aveugle, contrôlée par placebo, menée chez des patients résistants à l'héparine présentant un déficit acquis en antithrombine et devant subir une chirurgie cardiaque nécessitant une CEC.
- Le protocole de l'étude ATN-108 a récemment été modifié afin d'inclure un schéma posologique révisé et des sites/régions d'étude supplémentaires.
- L'étude est menée conformément aux principes éthiques énoncés dans la Déclaration d'Helsinki et le consentement des patients est requis.

✓ **Objectif principal** : évaluer l'efficacité de deux doses différentes de concentré d'AT par rapport à un placebo pour restaurer et maintenir la réponse à l'héparine chez les patients adultes subissant une chirurgie cardiaque nécessitant une CEC.

✓ **Objectifs secondaires** : évaluer la quantité de traitement supplémentaire et de concentré d'AT nécessaire pour restaurer la réactivité à l'héparine ; l'évolution des valeurs ACT, des taux d'AT et de l'utilisation d'héparine ; l'utilisation de plasma congelé ; la transfusion de produits sanguins allogéniques, de concentrés de facteurs de coagulation et d'autres traitements hémostatiques ; le drainage thoracique postopératoire ; les taux de réintervention pour cause d'hémorragie ; le volume du récupérateur de sang ; les événements indésirables, les événements indésirables graves et le statut de survie ; numération des globules rouges, des globules blancs et des plaquettes ; et taux d'hémoglobine et d'hématocrite.

Conception de la posologie de l'ATN-108 en phase 3



Critères d'inclusion

- Chirurgie cardiaque prévue avec CEC.
- Patients résistants à l'héparine (Hemochron ACT pré-CEC < 480 secondes dans la mesure prise entre 2 et 5 minutes après l'administration IV de 500 U/kg d'HNF).
- Patients âgés de ≥ 18 et ≤ 85 ans.
- Consentement éclairé librement donné par écrit ou par voie électronique.
- Chez les patientes en âge de procréer, test de grossesse négatif réalisé dans les 14 jours précédant l'intervention chirurgicale.

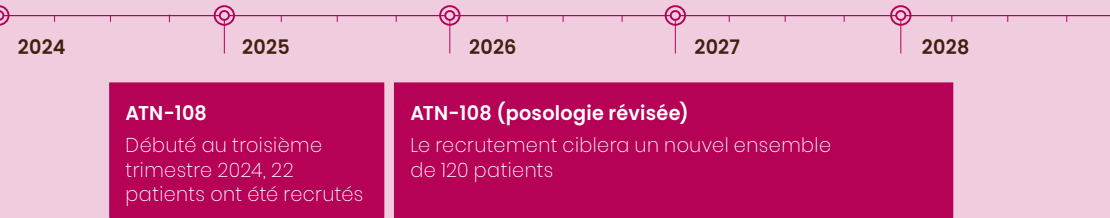


Critères d'exclusion

- Recevoir ou avoir reçu un ou plusieurs des médicaments suivants avant le début de l'intervention chirurgicale : antagonistes de la vitamine K, anticoagulants oraux directs, thiénopyridines (sauf si la fonction plaquettaire est satisfaisante), ticagrelor (sauf si la fonction plaquettaire est satisfaisante) ou antagoniste de la glycoprotéine IIb/IIIa.
- Présence d'une coagulopathie préexistante, antécédents de problèmes hémorragiques ou trouble hémorragique diagnostiqué en laboratoire.
- Insuffisance rénale (créatinine sérique > 2,0 mg/dL).

Posologie : les patients ont été randomisés selon un rapport 2:2:1:1 pour recevoir une dose faible ou élevée de concentré d'AT ou un placebo.

Calendrier de développement de l'ATN-108 en phase 3



Population estimée : 120 patients présentant un déficit acquis en AT.

Abréviation : ACT, temps de coagulation activé ; AE, événements indésirables ; AT, antithrombine ; CPB, pontage cardiopulmonaire ; RBC, globules rouges ; SAE, événements indésirables graves ; WBC, globules blancs ; IV, intraveineux ; UFH, héparine non fractionnée

11

pays répartis en Europe et en Amérique du Nord favorisent la diversité des patients et un recrutement efficace

37

sites

120

patients présentant une résistance à l'héparine ont été recrutés

« Cette indication nécessite une intervention rapide », explique Cristina Solomon, Vice-Présidente Groupe et Responsable du CRD à Lachen. « L'étude est conçue pour produire des données d'efficacité et de sécurité claires et cliniquement pertinentes dans un environnement chirurgical hautement contrôlé. »

L'essai a permis d'étendre la collaboration d'Octapharma avec des équipes d'anesthésie et de chirurgie cardiaque du monde entier, tant dans les pays où l'utilisation périopératoire de concentrés de facteurs de coagulation est bien établie que dans ceux où elle est encore en cours de développement.

Un modèle pour les futurs essais cliniques mondiaux

Pour Sylvia Werner, Directrice principale de la R&D clinique, qui dirige le programme, l'ATN-108 reflète la manière dont Octapharma entend mener d'autres études mondiales complexes. « Pour des essais comme celui-ci, une large présence internationale est essentielle », explique-t-elle. « Elle améliore la diversité des patients, facilite le recrutement et nous permet d'opérer dans plusieurs systèmes réglementaires. »

Sylvia ajoute qu'une collaboration étroite avec les différents centres est essentielle dans le cas d'indications moins courantes telles que la résistance à l'héparine.





Tirer les leçons des premiers signaux

Dès le début, l'étude a mis l'accent sur la surveillance des données en temps réel, ce qui a permis d'examiner rapidement les résultats des patients. Cette surveillance étroite s'est avérée décisive lorsque les premières données ont suggéré que le schéma posologique initial pourrait ne pas être suffisant pour certains patients présentant une déplétion sévère en antithrombine. Le recrutement a été suspendu, la stratégie posologique révisée et le protocole mis à jour soumis à l'approbation des autorités réglementaires.

La conception révisée évalue désormais deux doses actives plus élevées par rapport à un placebo, le dosage étant directement lié au temps de coagulation activé, qui est mesuré de manière routinière pendant les chirurgies cardiaques.

« Cette approche nous permet de comprendre la réponse à la dose tout en équilibrant l'efficacité et la sécurité », explique Sylvia. Le recrutement pour l'essai devrait se poursuivre jusqu'au début de l'année 2028.

Atteindre plusieurs indications

Alors que les concentrés d'antithrombine sont largement approuvés pour le traitement du déficit

congénital en antithrombine, l'ATN-108 se concentre sur le déficit acquis, qui touche une population de patients beaucoup plus importante et hétérogène.

D'un point de vue stratégique, Cristina considère cette étude comme une base pour le développement futur dans la prise en charge des hémorragies chirurgicales et les indications en soins intensifs. Les applications futures pourraient s'étendre au-delà de la chirurgie cardiaque à d'autres contextes à haut risque où la résistance à l'héparine est un sujet de préoccupation, notamment l'oxygénation par membrane extracorporelle (ECMO), la chirurgie vasculaire majeure et potentiellement les unités de soins intensifs.

Évolution des normes et de l'accès

Au-delà des critères d'évaluation de l'essai, l'étude vise à changer la façon dont le déficit acquis en antithrombine est pris en charge à l'échelle mondiale. « Un succès durable signifierait éloigner la référence clinique du plasma frais congelé dans les pays et les hôpitaux où le plasma congelé reste la norme de soins », explique Sylvia. « Cela pourrait également favoriser le dialogue avec les autorités réglementaires sur des marchés tels que les États-Unis. »

Cristina estime que la conception ciblée de l'étude pourrait permettre une transposition rapide dans les décisions réglementaires et cliniques. Pour les patients confrontés à une chirurgie cardiaque à haut risque – et pour les cliniciens qui gèrent l'une de ses complications à haut risque – l'ATN-108 pourrait contribuer à harmoniser les normes de traitement et l'accès aux soins.

Pour Octapharma, les implications de l'ATN-108 vont au-delà des données cliniques et s'inscrivent dans une stratégie plus large visant à élargir l'accès aux traitements dans le monde entier. « C'est en produisant des preuves solides dans des domaines où les besoins médicaux ne sont pas satisfaits que nous créons les bases d'un accès plus large pour les patients », explique Oliver Hegener, Vice-Président senior de l'IBU Critical Care.

En cas de succès, l'ATN-108 pourrait favoriser un accès nettement plus large et plus cohérent au traitement par antithrombine dans les contextes périopératoires et de soins intensifs à travers le monde.

«L'étude est conçue pour produire des données d'efficacité et de sécurité claires et cliniquement pertinentes dans un environnement chirurgical hautement contrôlé.»

Cristina Solomon
Vice-Présidente Groupe CRD, Lachen



Vivre une vie faite d'aventures

La fin des années 1980 a marqué un tournant majeur avec l'introduction de méthodes d'inactivation virale – parmi lesquelles l'adoption par Octapharma du procédé homologué solvant/détergent (S/D). En 1992, la FDA a approuvé le premier facteur VIII recombinant, élargissant les options disponibles.

Pour Carl, les activités en plein air n'ont jamais été qu'un simple passe-temps : elles lui permettent de se sentir vivant ! Ayant grandi à la lisière du Parc National de Sequoia, aux États-Unis, son enfance a été rythmée par les randonnées, les parties de pêche et les aventures au bord de la rivière. Cet amour pour les espaces sauvages a façonné l'homme qu'il est aujourd'hui : un scientifique spécialiste de l'environnement, un pompier, un mari et le père d'une petite fille.

Mais sur chaque sentier, chaque lac ou chaque rivière, Carl portait un trouble invisible : l'hémophilie A, une maladie génétique rare qui empêche le sang de coaguler correctement. Sans un facteur VIII de coagulation suffisant, même de petites blessures peuvent provoquer des saignements prolongés ou des hémorragies articulaires internes qui entraînent des lésions à long terme. Plus de 740 000 personnes sont atteintes d'hémophilie dans le monde¹, dont 30 000 aux États-Unis.²

Diagnostiqué alors qu'il était encore bébé en 1993, Carl a d'abord été confronté au manque d'options thérapeutiques disponibles. La fin des années 1980 a marqué une avancée décisive en matière de sécurité du plasma. Octapharma a fait figure de pionnier en introduisant l'inactivation virale dans le processus de fabrication du plasma grâce à la méthode brevetée par solvant/détergent (S/D), une innovation qui a permis d'éliminer les virus des médicaments dérivés du plasma et de rendre les traitements beaucoup plus sûrs. En 1992, la FDA a approuvé le premier facteur VIII recombinant, élargissant à nouveau les options thérapeutiques pour les personnes atteintes d'hémophilie. Ces progrès médicaux, associés aux soins préventifs, ont considérablement amélioré l'espérance de vie, permettant aux personnes atteintes d'hémophilie aux États-Unis et dans le monde entier d'espérer profiter d'une vie plus longue et plus saine que jamais. « C'est le jour et la nuit par rapport au début des années 90 », déclare Carl.

Diagnostic précoce, indépendance précoce

La mère de Carl, porteuse connue, avait grandi aux côtés de cousins atteints d'hémophilie, mais le diagnostic de son propre enfant a tout de même été un choc. Très éloignée des hôpitaux, la famille a dû s'adapter rapidement. Au début,

1. World Federation of Hemophilia (WFH). Report on the Annual Global Survey 2023. Montréal: WFH; 2024. Consulté le 23 septembre 2025. Accessible sur : Home | World Federation of Hemophilia
2. Centers for Disease Control and Prevention (CDC). Hemophilia Data and Statistics. Atlanta: CDC; mis à jour en 2024. Consulté le 23 septembre 2025. Accessible sur : Data and Statistics on Hemophilia | Hemophilia | CDC



un ami garde forestier, avec une formation d'ambulancier, administrait les perfusions de facteur VIII à Carl jusqu'à ce que son père apprenne à le faire.

«Mes parents se sont emparés du sujet pour en apprendre autant que possible», se souvient Carl. «Ils m'ont donné de la liberté, mais aussi des responsabilités. À l'adolescence, je gérais déjà une grande partie de mon traitement. Cette indépendance a façonné la personne que je suis aujourd'hui.»

Au début, Carl parlait peu de sa maladie. «La plupart de mes amis étaient au courant, mais je n'en parlais pas beaucoup, car je trouvais plus facile d'en faire abstraction», explique-t-il. Avec le temps, il a toutefois compris que l'indépendance impliquait aussi de savoir quand s'exprimer. «Dans les régions isolées, les gens ont besoin d'être

informés. Si on en parle, ce n'est pas parce qu'on a peur, c'est pour des raisons de sécurité.»

Cette prise de conscience s'est renforcée à mesure que Carl continuait à pratiquer des activités en plein air, où les risques — et les récompenses — n'étaient jamais loin.

Repousser les limites de l'aventure

Malgré ses opérations à la cheville et ses hémorragies articulaires, Carl n'a jamais laissé l'hémophilie définir ce qu'il pouvait faire. Le camping, le rafting et la randonnée sont devenus des traditions familiales. «Il y a une photo de moi en train de recevoir une perfusion au fond du Grand Canyon», se souvient-il. «Cette photo est très parlante.»

Mais les défis étaient bel et bien là. Juste avant d'entrer au lycée, un accident de VTT s'est soldé par une évacuation en hélicoptère. «J'ai perdu



1 garçon sur 5 000 dans le monde est atteint d'hémophilie¹

> 740 000 personnes sont atteintes d'hémophilie dans le monde²

30 000 personnes sont atteintes d'hémophilie aux États-Unis³

L'Utah compte plus de 3,5 M d'habitants. La capitale de l'État est Salt Lake City.

Le saviez-vous ?

L'hémophilie était autrefois appelée la «maladie royale». Au XIXe siècle, la reine Victoria était porteuse du gène sans le savoir et l'a transmis à plusieurs familles royales européennes par l'intermédiaire de ses descendants.⁴

1. World Federation of Hemophilia (WFH). Report on the Annual Global Survey 2023. Montréal: WFH; 2024. Consulté le 23 septembre 2025. Accessible sur : Home | World Federation of Hemophilia
2. Gringeri, A., Mannucci, P. M., Gringeri, M., Castaman, G., & Peyvandi, F. (2025). Global estimation of the bleeding episodes treatable with desmopressin in von Willebrand disease and hemophilia A. Haematologica, 110(8), 1710-1722. Consulté le 23 septembre 2025. Accessible sur : Global estimation of the bleeding episodes treatable with desmopressin in von Willebrand disease and hemophilia A | Haematologica
3. Centers for Disease Control and Prevention (CDC). Hemophilia Data and Statistics. Atlanta: CDC; updated 2024. Consulté le 23 septembre 2025. Accessible sur : Data and Statistics on Hemophilia | Hemophilia | CDC
4. HemAware. (2023, April 28). Why Is Hemophilia Called the Royal Disease? Consulté le 23 septembre 2025. Accessible sur : Why Is Hemophilia Called the Royal Disease? | HemAware

une dent et je me suis cassé le bras, mais heureusement, je n'ai pas eu d'hémorragie cérébrale. Ce moment m'a vraiment marqué, me rappelant à quel point la vie peut changer en une fraction de seconde.»

Aujourd'hui, Carl souffre d'arthrite aux chevilles, une séquelle durable des hémorragies vécues pendant son enfance. «J'ai appris à m'adapter. Je ne cours plus, mais j'ai déjà fait une randonnée de 35 km en une journée. Il faut apprendre à connaître ses limites et trouver de nouvelles façons de continuer à bouger.»

La confiance à l'égard de Nuwiq®

En 2020, Carl a commencé un traitement par Nuwiq® après avoir arrêté son ancien traitement par facteur VIII. Ce nouveau traitement a rapidement intégré son rythme quotidien. «Je fais mes perfusions tous les deux jours, dès le matin, en cinq minutes, comme je me brosse les dents, puis je commence ma journée.»

La protection qu'offre Nuwiq® lui donne la liberté de continuer à vivre pleinement sa vie. Son travail au Bureau de Gestion du Territoire l'amène souvent à se rendre dans des régions reculées ou des zones touchées par des feux de forêt. «J'ai travaillé dans des forêts tropicales, des déserts et même lors d'incendies, couvert de suie. Pouvoir emporter mon traitement avec moi est une véritable liberté.»

«Chez Octapharma, notre travail va au-delà du développement de traitements innovants comme Nuwiq®. Nous faisons tout pour sensibiliser le public à l'hémophilie et faire en sorte que personne ne se retrouve seul face à cette maladie. En partageant nos connaissances, en mettant en place des plateformes pour les patients et en créant des partenariats avec des professionnels de santé, nous voulons que des personnes comme Carl, et toutes les familles touchées par l'hémophilie, se sentent écoutées, soutenues et pleines d'espoir», explique Paul Wilk, Directeur National Senior chez Octapharma USA.

La paternité : un nouveau chapitre

Aujourd'hui installé à Salt Lake City avec sa femme Megan et leur fille Hazel, âgée d'un an, Carl a changé de perspective. «Devenir père a tout changé. Je veux protéger mes articulations, rester en bonne santé et m'assurer de pouvoir partager pleinement mon amour pour les sorties en plein air avec Hazel. Je ne veux pas être un père en retrait, je veux être là, avec elle.»

Passer du temps dans la nature est un rituel hebdomadaire : snowboard en hiver, randonnée et pêche en été, découverte de la beauté de l'Utah tout au long de l'année. La famille rêve déjà d'un voyage en bivouac dans les Dolomites italiennes.

Quand on lui demande ce dont il est le plus fier, Carl n'hésite pas : «J'ai construit la vie dont je rêvais quand j'étais petit. J'ai une famille, une carrière qui me tient à cœur et la chance de pouvoir continuer à explorer des endroits sauvages. L'hémophilie fait partie de mon histoire, mais elle n'en écrit pas la fin.»

Le conseil qu'il donne aux jeunes qui viennent de prendre connaissance de leur diagnostic est sincère : «Les traitements ont beaucoup évolué et les thérapies actuelles vous permettent de vous sentir en confiance et en sécurité. Protégez vos articulations, restez actifs et ne cessez jamais d'explorer. Les opportunités sont là, il suffit de les saisir.»



« Devenir père a tout changé. Je veux protéger mes articulations, rester en bonne santé et m'assurer de pouvoir partager pleinement mon amour pour les sorties en plein air avec Hazel. Je ne veux pas être un père en retrait, je veux être là, avec elle. »

Carl

Des toutes premières références aux avancées modernes

1803

Le Dr John Conrad Otto, un Américain, identifie un trouble héréditaire de la coagulation transmis de génération en génération.

1828

Le terme «hémorrhaphilie» fait son apparition, bientôt abrégé en «hémophilie.»

1926

Le Finlandais Erik von Willebrand décrit un nouveau trouble hémorragique touchant aussi bien les hommes que les femmes.

1937

On découvre que le plasma sanguin humain contient une «globuline anti-hémophilie.»

1947

L'Argentin Alfredo Pavlovsky distingue l'hémophilie A de l'hémophilie B.

1952

Identification du facteur IX, ouvrant la voie à des traitements ciblés.

1964

Découverte du cryoprécipité, un composant dérivé du plasma riche en facteur VIII et en fibrinogène, qui permet de réaliser des interventions chirurgicales en toute sécurité et transforme les soins prodigués aux patients.

1985

L'introduction des produits dérivés du plasma inactivés par un virus à l'aide de la méthode solvant-détergent rétablit la sécurité et la confiance dans le traitement par le facteur VIII.

1992

Premier facteur VIII recombinant approuvé.

1995

La prophylaxie devient un traitement standard.

2017 – 2025

Les progrès de la thérapie génique et des thérapies sans facteur (telles que les anticorps monoclonaux et l'interférence ARN) offrent de nouvelles options thérapeutiques aux patients du monde entier.

Ile siècle après J.-C.

Le Talmud et le Nouveau Testament font état de saignements inexplicables, parmi les premières références à des troubles héréditaires.

Xe siècle après J.-C

Abu Al Qasim Al Zahrawi (Albucasis), un chirurgien andalou, décrit des familles dont les fils meurent d'hémorragies incontrôlables.

Années 1970

Les perfusions à domicile offrent une nouvelle indépendance aux patients.

Années 1980

Les crises du VIH et de l'hépatite C révèlent les risques dévastateurs liés à la contamination des produits sanguins avant la mise au point de méthodes fiables de dépistage et d'inactivation virale.

38



Apprendre à puiser sa force dans la vulnérabilité

Ce traitement repose sur des anticorps provenant de donneurs de plasma, capables de moduler les réponses immunitaires anormales, de réduire l’inflammation et de protéger la fonction nerveuse. Chez les patients atteints de PIDC, ce traitement peut déterminer s’ils resteront paralysés ou conserveront leur autonomie.

Dans le nord pittoresque du Michigan, aux États-Unis, Mark Carlson vivait la vie dont il avait toujours rêvé. Avec sa femme Patti, il avait bâti de toutes pièces Silver Leaf Vineyard and Winery, leur domaine viticole. Dès le premier millésime, la production atteignait déjà 1900 litres de pinot noir. Mark avait conçu chaque étiquette et même construit la salle de dégustation de ses propres mains. Pour lui, c’était l’aboutissement d’une œuvre accomplie avec amour : chaque détail comptait, chaque bouteille racontait une histoire.

Mais tout à coup, un événement est venu bouleverser la vie de Marc.

En 2000, à la suite d’une chirurgie du genou, Mark a constaté une perte de sensation dans ses jambes. Au départ, il ne s’en est pas inquiété, mais la sensation de faiblesse s’est rapidement étendue. Quelques mois plus tard, il était paralysé à partir du cou. «J’étais mort de peur», se souvient-il. «Je ne savais pas quoi faire.»

Un diagnostic rare et inquiétant

Après une série de tests, les médecins ont finalement posé le diagnostic : polyneuropathie inflammatoire démyélinisante chronique, également appelée PIDC.

Comme beaucoup de personnes, Mark n’en avait jamais entendu parler. Bien que peu courante, la PIDC est la forme la plus fréquente de maladie auto-immune chronique touchant le système nerveux périphérique. Elle touche environ 10 personnes sur 100 000¹. Cette maladie se déclenche quand le système immunitaire s’attaque involontairement à la gaine de myéline, la couche protectrice des nerfs périphériques. Sans cette gaine protectrice, les signaux nerveux ralentissent ou peuvent même s’interrompre, provoquant une faiblesse progressive, une perte de réflexes, des douleurs et, dans les cas graves, une paralysie.²

«Heureusement, raconte Patti, le médecin de Mark a pu identifier immédiatement le problème.» Or, les études révèlent que le diagnostic tarde souvent — entre 12 et 18 mois — et que certains

1. Caballero-Ávila, M., Martín-Aguilar, L., Collet-Vidiella, R., Querol, L., & Pascual-Goñi, E. (2025). A pathophysiological and mechanistic review of chronic inflammatory demyelinating polyradiculoneuropathy therapy. *Frontiers in Immunology*, 16 Consulté le 23 septembre 2025. Accessible à : Frontiers | A pathophysiological and mechanistic review of chronic inflammatory demyelinating polyradiculoneuropathy therapy

2. CIDP (Chronic Inflammatory Demyelinating Polyneuropathy). Consulté le 23 septembre 2025. Accessible à : CIDP (Chronic Inflammatory Demyelinating Polyneuropathy)



patients passent même des années sans recevoir de traitement approprié.³

«L'attention qu'Octapharma accorde aux maladies neuro-immunes témoigne de l'ampleur des besoins médicaux non satisfaits et du manque de sensibilisation qui continue de retarder la prise en charge de nombreux patients», explique Christoph Wissmann, Vice-Président Senior Mondial de l'IBU Immunothérapie. «Prendre en charge les maladies neuro-immunes n'est pas seulement crucial sur le plan médical, c'est aussi une responsabilité collective à l'échelle mondiale. Grâce à la sensibilisation et à l'innovation, il est possible de réduire les délais de diagnostic, d'améliorer les résultats cliniques et de rendre les traitements accessibles dans le monde entier, pour que chaque patient bénéficie des soins nécessaires en temps voulu.»

Grâce à un diagnostic rapide et à un traitement immédiat par immunoglobulines polyclonales intraveineuses (IVIg), Mark a échappé à une invalidité permanente et a pu envisager de reconstruire sa vie.

Gagner du temps pour se consacrer à l'essentiel
«Pour moi, l'IVIg est véritablement une bouée de sauvetage pour l'avenir», confie Mark. Ce traitement repose sur des anticorps provenant de donneurs de plasma, capables de moduler les réponses immunitaires anormales, de réduire l'inflammation et de protéger la fonction nerveuse. Chez les patients atteints de PIDC, ce traitement peut déterminer s'ils resteront paralysés ou conserveront leur autonomie.

Au commencement, chaque traitement d'IVIg prenait plus de quatre heures, laissant Mark épuisé à l'issue de la séance. Avant chaque rendez-vous d'IVIg, Mark devait prendre un médicament afin de mieux supporter le traitement. La somnolence provoquée par ce médicament perturbait complètement ses journées. Ensuite, son traitement a évolué : il a commencé à recevoir du Panzyga®. Les perfusions ont été réduites à environ deux heures, et, pour la première fois depuis des années, Mark a retrouvé de l'énergie. Sans les longues perfusions ni le médicament préalable, ses journées n'étaient plus accaparées par le traitement. Retrouver ce temps permettait à Mark

3. Insights into refractory chronic inflammatory demyelinating polyneuropathy: a comprehensive real-world study. Consulté le 23 septembre 2025. Accessible à : Frontiers | Insights into refractory chronic inflammatory demyelinating polyneuropathy: a comprehensive real-world study.



«Accepter ma vulnérabilité m'a permis de me rapprocher des autres et de renforcer ma relation avec Patti.»

Mark

de créer, de partager de bons moments avec Patti et de profiter pleinement de la vie. Pour Mark, l'IVIg a fait toute la différence : « Grâce à ce traitement, je me sens plus vivant. »

Pour des patients comme Mark, l'accès aux soins ne se limite pas à la simple disponibilité d'un traitement. Au-delà de sa disponibilité, le traitement doit avant tout être capable d'améliorer concrètement la qualité de vie du patient. L'accès ne peut être garanti que si la valeur du produit est reconnue par l'ensemble des prestataires et des organismes payeurs.

« L'année dernière, j'ai eu la chance de visiter nos sites de fabrication de Panzyga® en Europe et de constater de mes propres yeux le niveau d'innovation et de sophistication de sa production. Mais lorsqu'elles transforment concrètement la vie de patients comme Mark, ces innovations prennent tout leur sens », déclare Vivek Kaisare, Directeur Senior Marketing en Immunologie aux États-Unis.

Alors que Mark réapprenait à marcher, Patti se tenait à ses côtés

Le chemin vers la guérison de Mark n'a pas été facile. Il a dû réapprendre à marcher. Sa voiture est restée au garage pendant un an, reflet de sa liberté perdue. « Cela me frustrait profondément », reconnaît-il. « Je voulais conduire. Je voulais retrouver cette indépendance. »

Pour Patti, la difficulté relevait davantage de l'ordre émotionnel que physique. « C'était difficile pour moi de le regarder et de savoir ce qu'il endurait », dit-elle. Malgré tout, elle l'a accompagné à chaque séance, célébrant chaque réussite.

Accepter l'aide, se faire des amis, retrouver son indépendance

La PIDC a profondément bouleversé la vie de Mark, bien au-delà de ce qu'il aurait pu imaginer. Habituellement très autonome, il a été forcé de lever le pied et de recevoir de l'aide, découvrant que la vulnérabilité pouvait aussi être une source de force. « Accepter ma vulnérabilité m'a permis de me rapprocher des autres et de renforcer ma relation avec Patti », confie-t-il.

La créativité est devenue son refuge : Patti lui a offert un chevalet, et la peinture à l'acrylique lui a fourni un nouveau moyen de s'exprimer. Son élan créatif s'est étendu au design numérique, et il crée aujourd'hui des visuels pour une église locale. « Je reçois tellement de compliments », dit-il avec un sourire, fier de ce nouveau rythme de vie. Malgré les épreuves, Mark nourrit encore des ambitions

aussi élevées que celles qui l'ont poussé à créer son vignoble à partir de rien. « Je veux marcher sans aucune aide », dit-il. « Sans canne. Sans fauteuil roulant. Je veux retrouver ma vie d'avant. »

Grâce à sa thérapie continue et au soutien indéfectible de Patti, cet objectif semble désormais à portée de main. Mark garde un état d'esprit positif : il voyage régulièrement, participe activement à la vie de sa communauté et voit souvent ses amis. Après avoir troqué sa voiture manuelle pour une automatique, il conduit à nouveau, et lui et Patti voyagent ensemble, retrouvant petit à petit la vie qu'ils croyaient perdue à jamais.

Mais l'histoire de Mark s'inscrit dans un cadre plus large : chaque perfusion qu'il reçoit témoigne à la fois de la générosité des donateurs de plasma et de l'engagement d'Octapharma en faveur de l'innovation et de l'accès aux traitements. Cela donne tout son sens aux efforts déployés par les équipes de nos sites de production. En améliorant le profil de nos produits Ig, nous restons compétitifs et, surtout, permettons à davantage de patients de bénéficier pleinement des traitements par IVIg.

Le traitement par IVIg s'est révélé salvateur pour Mark, lui redonnant la joie de vivre.

L'engagement d'Octapharma envers les patients atteints de PIDC

Octapharma s'engage à améliorer la prise en charge des personnes touchées par la polyneuropathie inflammatoire démyélinisante chronique (PIDC). En 2022, la société a publié les résultats de l'étude ProCID, un essai clinique randomisé portant sur trois protocoles de traitement par immunoglobulines polyclonales intraveineuses (IVIg). L'étude a confirmé que les IVIg constituent un traitement efficace et sûr de la PIDC, offrant aux patients des améliorations concrètes en termes de force, de fonction et d'indépendance.

« Les IVIg restent au cœur de la prise en charge de la PIDC, offrant aux patients des bénéfices rapides et durables en termes de qualité de vie. » « L'étude ProCID met en lumière le rôle des IVIg pour aider les patients à vivre de manière plus indépendante et flexible, en leur offrant le choix entre deux posologies d'entretien approuvées par la FDA », déclare Christoph Wissmann, Vice-Président Senior de l'IBU Immunothérapie.

Octapharma envisage un nouvel essai clinique sur la PIDC, dont le lancement est prévu en 2026.

≤ 10

personnes sur 100 000 vivent avec la PIDC. La PIDC est la maladie auto-immune chronique du système nerveux la plus courante.¹

+ 50

La PIDC touche davantage les personnes de plus de 50 ans et les hommes.¹

65 à 92 %

Les patients atteints de PIDC répondent au traitement de première ligne par immunoglobulines intraveineuses (IVIg)²

PIDC symptômes³



Sensation de brûlure



Faiblesse musculaire dans les membres inférieurs et supérieurs



Picotements ou engourdissements dans les bras et les jambes



Fatigue importante



Perte d'équilibre et de coordination

L'incidence de la PIDC est

2x

plus élevée chez les hommes que chez les femmes.



Le Michigan compte plus de

10 M

d'habitants. C'est un État de la région des Grands Lacs, et sa capitale est Lansing.

1. Caballero-Ávila, M., Martín-Aguilar, L., Collet-Vidiella, R., Querol, L., & Pascual-Goñi, E. (2025). A pathophysiological and mechanistic review of chronic inflammatory demyelinating polyradiculoneuropathy therapy. *Frontiers in Immunology*, 16. Consulté le 23 septembre 2025. Accessible à : Frontiers | A pathophysiological and mechanistic review of chronic inflammatory demyelinating polyradiculoneuropathy therapy

2. Cornblath, D. R., van Doorn, P. A., Hartung, H.-P., Merkies, I. S. J., Katzberg, H. D., Hinterberger, D., & Clodi, E.; ProCID Investigators. (2022). Randomized trial of three IVIg doses for treating chronic inflammatory demyelinating polyradiculoneuropathy. *Brain*, 145, 887–896. Consulté le 23 septembre 2025. Accessible à : PubMed | Randomized trial of three IVIg doses for treating chronic inflammatory demyelinating polyradiculoneuropathy

3. VinTrials. (n.d.). Chronic inflammatory demyelinating polyneuropathy (Polyneuropathie inflammatoire démyélinisante chronique). Consulté le 23 septembre 2025. Accessible à : Chronic Inflammatory Demyelinating Polyneuropathy (CIDP) - VIN - Visionary Investigators Network

Accessibilité | Histoires de donneurs

Danser malgré tous les obstacles

Des sœurs au service des autres

+ 200

centres de collecte de plasma
aux États-Unis et en Allemagne

12 %

provenant de centres de don tiers

88 %

du plasma provient de centres
de don appartenant à l'entreprise

« L'accessibilité commence
avec nos donneurs. Leur
générosité permet aux
patients du monde entier de
bénéficier des traitements
vitaux dont ils ont besoin. »

Olaf Walter
Membre du Conseil d'Administration



Danser malgré tous les obstacles

Marco a rapidement compris que le traitement de Claudia ne nécessitait pas seulement un ou deux dons, mais des centaines chaque année. Le plasma ne peut pas être fabriqué, il doit provenir de donneurs en bonne santé. Et avec une demande en constante augmentation, chaque don compte.

«Quand j'entre dans un centre de don, je ne pense pas à moi. Je pense à Claudia», explique Marco.

Bien avant que les visites à l'hôpital et les traitements ne prennent une place aussi importante dans leur vie, Marco et Claudia étaient connus pour autre chose : la danse. Partenaires dans la vie et sur la piste, ils dansaient en parfaite synchronisation, éblouissaient le public avec leurs chorégraphies et ont même remporté des concours.

Mais en 2019, leurs pas de danse se sont soudainement faits plus rares. Claudia a été diagnostiquée d'une maladie chronique qui l'a tellement affaiblie qu'elle n'a pu continuer la danse. «Je me souviens du jour où nous avons appris la nouvelle», se souvient Marco. «L'étincelle dans ses yeux s'est éteinte un instant, mais elle m'a ensuite souri et m'a dit : nous allons continuer à danser.»

Et c'est ce qu'ils ont fait. Mais Marco voulait faire plus que simplement lui tenir la main dans les moments les plus difficiles. Il voulait agir. C'est alors qu'il s'est tourné vers le don de plasma.

Un changement décisif

Pendant plus d'un an, Claudia s'est battue contre plusieurs épisodes de pneumonie. Autrefois forte et athlétique, elle était désormais fragile et passait de nombreux séjours à l'hôpital. «Ce fut la période la plus difficile de ma vie», raconte Marco. «Personne ne pouvait expliquer pourquoi elle était sans cesse malade.»

Finalement, des tests supplémentaires en ont révélé la cause : un déficit immunitaire commun variable (DICV), une maladie qui empêche l'organisme de lutter contre les infections. Aussi douloureux qu'il ait été, le diagnostic a apporté des éclaircissements et de l'espoir.

Cet espoir s'est concrétisé sous la forme d'un traitement par immunoglobulines dérivées du plasma. «Quand j'ai appris que les dons de plasma pouvaient la maintenir en vie, j'ai eu l'impression de pouvoir enfin remonter à la surface», raconte Marco.

C'était bien plus qu'un simple sentiment de soulagement. C'était un appel à l'action, et en 2020, Marco a donné son plasma pour la première fois. «J'étais nerveux, comme si j'allais chez le dentiste», dit-il en riant. «Mais une fois assis, j'ai su que c'était la meilleure chose à faire. Que ce ne serait pas mon seul don.»

Le rôle essentiel de l'Allemagne

Marco a rapidement compris que le traitement de Claudia ne nécessitait pas seulement un ou deux dons, mais des centaines chaque année. Le plasma ne peut pas être fabriqué, il doit provenir de donateurs en bonne santé. Et avec une demande en constante augmentation, chaque don compte.

L'Allemagne joue un rôle extraordinaire. Ces dernières années, l'Allemagne a collecté près de 3 millions de litres¹ de plasma source par an pour le fractionnement. Octapharma Plasma GmbH contribue de manière significative à cet effort, avec 21 centres de don répartis dans tout le pays et des milliers de dons collectés chaque semaine, qui seront ensuite transformés en médicaments vitaux.

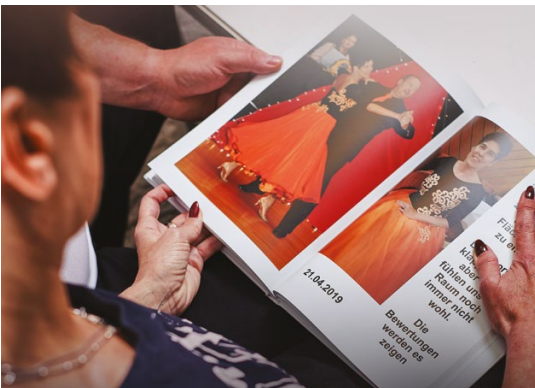
« Les donateurs de plasma constituent la base de notre travail », explique Hendrik Köhler, Directeur Général d'Octapharma Plasma GmbH. « Leur engagement continu garantit un approvisionnement stable en plasma et permet aux patients du monde entier de recevoir les traitements dont ils ont besoin. »

Sans cet approvisionnement régulier en plasma, les pénuries de médicaments se font rapidement sentir, comme Marco et Claudia l'ont douloureusement constaté pendant la pandémie de COVID-19. « Cette période nous a anéantis », raconte Marco. « Elle nous a rappelé à quel point chaque don est important. »

Transformer une intention en action

Au fil de ses dons, Marco a changé de perspective. « Quand je regarde les gens dans la rue, je me demande pourquoi ils ne sont pas plus nombreux à donner. Les gens ne réalisent tout simplement pas à quel point c'est important. »

Après avoir été chauffeur de bus pendant vingt ans, Marco s'est reconverti dans le domaine de la santé, inspiré par une affiche qu'il a vue dans le



centre où il a fait son premier don de plasma. Encouragé par Claudia, il avait toujours cherché à donner un sens plus profond à sa vie. « J'ai réalisé, presque comme une voix intérieure, que cela allait être ma nouvelle voie », explique-t-il.

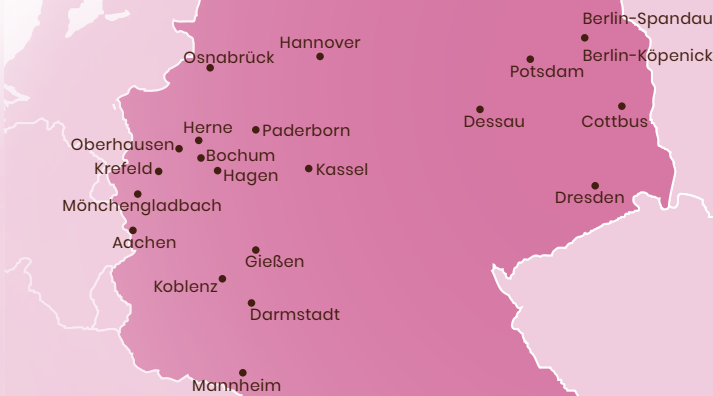
Deux ans plus tard, en février 2024, Marco a commencé à travailler au centre de don Octapharma de Spandau, à Berlin. Aujourd'hui, il accueille les donateurs et les guide à travers le même processus qui a autrefois donné, à Claudia et lui, de l'espoir. « Assister au premier don de plasma d'une personne, c'est presque magique. Chaque don est un cadeau spécial, et cela me remplit de joie à chaque fois. »

Un appel du cœur

Malgré la maladie et l'incertitude, Marco et Claudia se sont soutenus mutuellement, et continuent de le faire aujourd'hui. Et ils ont recommencé à danser. Loin des projecteurs, ils apprécient les joies simples de la vie : une boisson chaude dans leur café préféré, des soirées tranquilles ensemble et, désormais, les rires du petit-fils de Claudia. « Sans les dons de plasma, Claudia serait décédée en 2020 et n'aurait jamais rencontré son petit-fils », confie doucement Marco.

Marco sait que beaucoup de gens hésitent à donner, mais son message est clair : « Nous devons tous prendre conscience que des gens décèdent partout dans le monde parce qu'ils ne peuvent pas obtenir d'aide. Alors, si vous le pouvez, faites un don de plasma. Pour vous, ce ne sera qu'une petite piqûre, mais ce bref moment d'inconfort vous permettra de sauver la vie de quelqu'un d'autre. » Pour Marco, le sens de cet acte est simple. « Chaque goutte lui est destinée. Chaque goutte de plasma que je donne, chaque goutte d'immunoglobuline G (IgG) qui coule dans les veines de Claudia, est une goutte de vie pour nous deux. »

L'Allemagne est le principal contributeur européen à l'approvisionnement en plasma, en fournissant plus que tout autre pays, suivie par l'Autriche, la République tchèque et la Hongrie, qui représentent ensemble 17 %, le reste de l'Union Européenne constituant le solde.²



38 %
d'Allemagne

62 %

des autres pays
de l'Union
Européenne

29 000

donneurs donnent du plasma
dans nos centres de don en
Allemagne.

Qu'est-ce que le plasma ?

- C'est la partie liquide et jaune de notre sang.
- Il transporte des protéines et des anticorps
- Il est essentiel aux thérapies qui traitent des maladies rares et chroniques.

21

centres en Allemagne

1. Paul-Ehrlich-Institut (PEI). (2010). Report on Notifications Pursuant to §21 German Transfusion Act for 2008 and 2009. Langen: Paul-Ehrlich-Institut. Consulté le 5 novembre 2025. Accessible sur : Report on Notifications Pursuant to §21 German Transfusion Act for 2008 and 2009 - PMC

2. World Health Organization. (2023). International plasma collection practices. National Center for Biotechnology Information (NCBI) Bookshelf, National Library of Medicine. Consulté le 29 octobre 2025. Accessible sur : <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK591049/>

Des sœurs au service des autres

De l'extérieur, Maria et sa sœur cadette Gabriela semblent aujourd'hui inséparables. Elles partagent plusieurs repas chaque semaine et apparaissent souvent côte à côte, riant de ces instants que seules des sœurs peuvent comprendre. Pourtant, cette complicité n'a pas toujours été une évidence. Le lien solide qui les unit désormais, nourri de valeurs communes, s'est construit progressivement, au gré de leurs parcours de vie et d'un même désir de donner aux autres.

«Nous n'avons pas toujours été aussi proches», confie Maria en souriant. «J'ai déménagé alors qu'elle n'avait que dix ans. Nous n'avons donc pas grandi ensemble. Mais une fois adultes, nous nous sommes retrouvées. Aujourd'hui, je ne peux plus imaginer ma vie sans elle à mes côtés.»

Ce rapprochement s'est encore renforcé lorsque les deux sœurs se sont engagées dans des rôles tournés vers le service aux autres. «Notre différence d'âge nous a fait grandir dans des univers distincts,» explique Gabriela. «Mais à l'âge adulte, nos chemins se sont rejoints d'une manière profondément significative.»

Ce qui rend leur histoire singulière ne tient pas seulement à la relation qu'elles entretiennent, mais à la manière dont leurs parcours se sont rejoints aujourd'hui. Gabriela donne régulièrement son plasma et s'investit dans des initiatives communautaires au sein de Kings Partnership, dans le comté de Kings. De son côté, Maria occupe le poste de Responsable Qualité au Centre de don Octapharma Plasma Inc. (OPI) de Tulare, en Californie. Des trajectoires différentes, portées par un même objectif. «Aider les autres est devenu une évidence, parce que nous avons nous-mêmes été aidées», explique Maria. «Pour nous, tout commence par la gratitude.»

Gabriela déclare : «Même lorsqu'on a peu, il est toujours possible de donner de son temps, de sa bienveillance, de son soutien. C'est ce que nos parents nous ont transmis, et c'est ce qui guide chacun de mes engagements.»

Apprendre la valeur de la gentillesse

Les deux sœurs ont grandi au sein d'une famille qui, à certains moments, a dû compter sur la solidarité de la communauté pour avancer. Les banques alimentaires locales et les ressources de quartier faisaient alors partie de leur quotidien. Ces élans de générosité les ont aidées à traverser des périodes difficiles et ont profondément nourri leur sens de l'empathie et de la compassion.

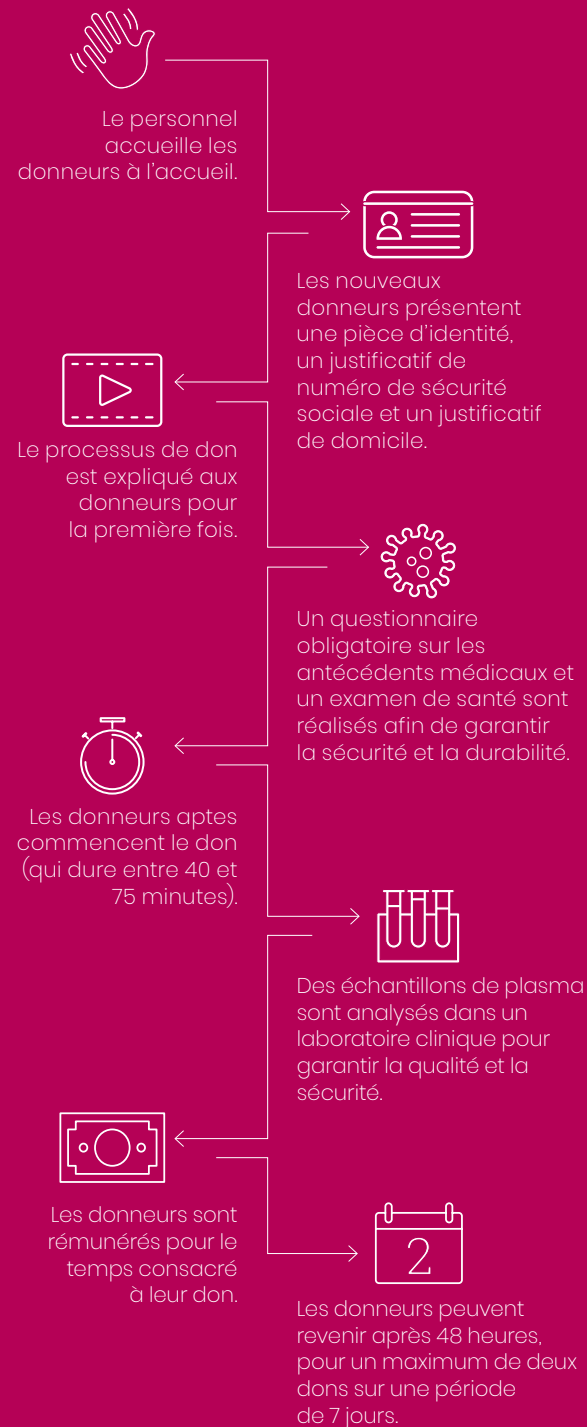
«Lorsqu'on grandit en bénéficiant du soutien de sa communauté, on comprend à quel point

«Même lorsqu'on a peu, il est toujours possible de donner de son temps, de sa bienveillance, de son soutien. C'est ce que nos parents nous ont transmis, et c'est ce qui guide chacun de mes engagements.»

Gabriela
Donneuse



Le processus de don de plasma en un coup d'œil



« J'ai déménagé alors qu'elle n'avait que dix ans. Nous n'avons donc pas grandi ensemble. Mais une fois adultes, nous nous sommes retrouvées. Aujourd'hui, je ne peux plus imaginer ma vie sans elle à mes côtés. »

Maria Rodriguez Del Real
Responsable Qualité au Centre de don Octapharma Plasma Inc.

un geste, même modeste, peut avoir une grande portée», confie Maria. « Ces souvenirs restent gravés dans ma mémoire. »

Gabriela se souvient très bien de ces moments. « Je n'oublierai jamais les policiers qui distribuaient des jouets ou les églises qui offraient de la nourriture. Ces gestes ont façonné ma vision du don et éveillé en moi l'envie d'aider les autres. »

Ces premières leçons ont ensuite orienté les trajectoires des deux sœurs, chacune à sa manière, mais toujours dans un élan profondément lié.

Liées par le don de plasma

Gabriela a commencé à donner son plasma dès l'âge de 18 ans, bien avant que Maria ne rejoigne Octapharma Plasma Inc. Lors de son premier rendez-vous, elle se souvient avoir ressenti une certaine appréhension, mêlée à une réelle détermination à agir. Accueillie et rassurée par le personnel, ce qui l'a surtout marquée a été de découvrir à qui son plasma pouvait venir en aide (des patients atteints de déficiences immunitaires, de brûlures graves, d'hémophilie ou encore d'autres maladies potentiellement mortelles). Depuis, elle n'a jamais cessé de revenir.

« Le don est devenu pour moi une façon de rendre ce que j'avais reçu, à un moment où je ne disposais ni de beaucoup de temps ni de moyens financiers », explique Gabriela. « Savoir qu'un geste simple pouvait avoir une portée immense pour

quelqu'un d'autre me procurait un profond sentiment d'utilité. »

« La beauté du don de plasma, explique Maria, c'est qu'il demande peu au donneur, mais qu'il peut changer la vie d'un patient. » Elle espère que davantage de personnes prendront conscience de l'importance de ce geste. « Mon message à celles et ceux qui hésitent encore est simple : essayez ! Même la plus modeste des contributions peut avoir un impact considérable. »

Membre du Groupe mondial Octapharma, Octapharma Plasma Inc. (OPI) exploite plus de 180 centres de don à travers les États-Unis. Chaque année, des millions de dons de plasma y sont collectés, contribuant de manière essentielle à la production de traitements vitaux pour des patients du monde entier. La vision d'OPI est claire : améliorer la qualité de vie de toutes les personnes que nous servons grâce au pouvoir du plasma, un don capable de transformer des vies.

Pour Maria, cette vision prend un sens très personnel. En tant que Responsable Qualité au Centre OPI, elle s'assure que chaque étape du processus respecte des normes réglementaires strictes, du dépistage des donneurs au traitement des dons, en passant par la maintenance d'équipements fiables et impeccables. « J'aime la rigueur », confie-t-elle. « La qualité, c'est garantir la sécurité de tous : les donneurs, le personnel, et surtout les patients qui recevront des traitements à base de plasma. »

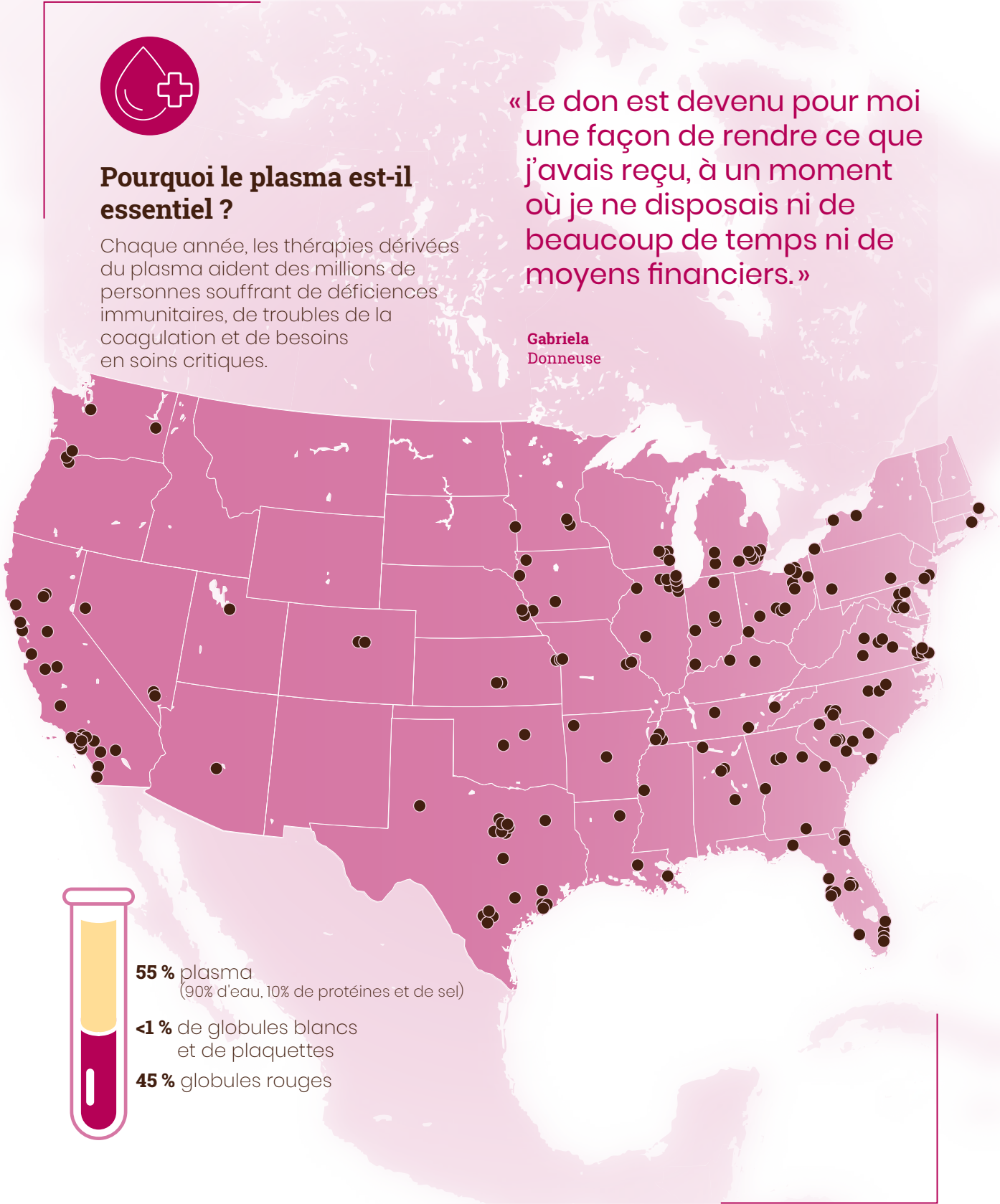
Voir sa propre sœur dans le fauteuil des donneurs confère une signification toute particulière à son travail. « Je suis incroyablement fière », dit-elle. « Savoir que ma sœur participe à cette vision, celle sur laquelle nous travaillons chaque jour, cela a une valeur immense pour moi. »

Gabriela partage cette fierté. « Même si nos carrières sont différentes, nous œuvrons pour le même objectif : aider les gens à mener une vie plus saine. »

Une sororité renforcée par l'altruisme

En 2025, l'inauguration du centre de don de plasma de Tulare a marqué un moment décisif pour Maria et sa sœur Gabriela, une journée qui a mis en lumière leurs valeurs communes : service, gratitude et engagement envers la communauté. Maria avait consacré plusieurs mois à s'assurer que chaque système et chaque norme soit parfaitement opérationnel. Mais le jour de l'inauguration, Maria se trouvait dans le public, tandis que Gabriela montait sur scène pour raconter son expérience en tant que donneuse et expliquer pourquoi elle choisit de donner en retour.





>180

centres de don OPI aux États-Unis

≤1 000 ml*

c'est la quantité de plasma que chaque donneur donne lors d'une séance de don

*Ce volume est calculé en fonction du poids, de la taille et du taux d'hématocrite du donneur

170 000

donneurs qui donnent leur plasma chaque mois dans nos centres de don OPI

«L'entendre parler m'a remplie de fierté», se souvient Maria. «Elle a raconté vouloir aider les autres parce que, jadis, des gens nous avaient aidés. Cela m'a rappelé à quel point mon travail est important.»

Pour Gabriela, ce moment avait une portée profondément personnelle. «Être invitée à partager mon histoire était un véritable honneur», confie-t-elle. Maria ajoute : «Nous nous rappelons mutuellement de rester positives et de continuer à avancer.»

«Et ce jour-là, j'ai réalisé à quel point nos chemins se sont croisés avec un objectif commun.» Les sœurs tirent force et inspiration l'une de l'autre, s'épaulant dans les défis et savourant ensemble chaque victoire.

«Ma sœur m'inspire simplement par sa personnalité», ajoute Gabriela. «Nous nous soutenons mutuellement dans tout ce que nous entreprenons.»

Leur histoire est celle d'une sororité renforcée par l'altruisme : deux vies liées par la compassion et un engagement partagé à faire une réelle différence. Pour Maria, savoir que leur travail aide des personnes qu'elles ne rencontreront jamais procure un profond sentiment d'accomplissement. «Que ce soit moi, en veillant à la qualité, ou Gabriela, en donnant son plasma et en inspirant les autres, nous contribuons à aider des personnes partout dans le monde. Et c'est un sentiment profondément gratifiant.»



Renforcer nos objectifs climatiques : la stratégie d'Octapharma pour atteindre la neutralité carbone

Une course de longue haleine : comment Nuwiq® a trouvé sa place et a su la conserver



15 %

des émissions totales de gaz à effet de serre proviennent de nos propres activités (scope 1 et 2)

56 %

d'énergie renouvelable et propre consommée dans l'ensemble de nos activités

8CHECK

service de tests génétiques pour l'hémophilie améliorant la qualité de vie des patients dans le cadre de notre pilier de responsabilité sociale

« La responsabilité guide chacune de nos actions, depuis l'approvisionnement en plasma jusqu'à la fourniture des traitements. Créer de la valeur de manière responsable signifie veiller à ce que chaque action contribue à un avenir plus sain. »

Matt Riordan
Membre du Conseil d'Administration

Renforcer nos objectifs climatiques : la stratégie d'Octapharma pour atteindre la neutralité carbone

En 2025, Octapharma a renforcé ses objectifs climatiques à long terme. « L'établissement d'objectifs climatiques scientifiques s'inscrit dans la continuité de nos valeurs et de notre engagement en faveur du développement durable », a déclaré Tobias Marguerre, Vice-Président. « En tant qu'entreprise familiale, nous considérons qu'il est de notre devoir de prendre des mesures responsables, aujourd'hui et pour les générations à venir. »

En 2025, Octapharma a franchi une étape décisive en mettant en place une stratégie climatique à l'échelle du Groupe, alignée sur les principes scientifiques, pour contribuer à limiter le réchauffement à 1,5 °C. Cette stratégie repose sur deux objectifs scientifiques : réduire de 63 % les émissions absolues de gaz à effet de serre (scope 1, 2 et 3) d'ici 2035 et atteindre une réduction de 90 % d'ici 2050, garantissant ainsi une neutralité carbone tout au long de la chaîne de valeur.

Une stratégie à long terme pour la réduction des émissions dans l'ensemble des activités de l'entreprise

Afin de concrétiser ses objectifs climatiques, Octapharma a établi, en 2025, une feuille de route mondiale de décarbonation, détaillant la réduction des émissions dans l'ensemble des opérations et de la chaîne de valeur du Groupe sur les 25 prochaines années.

Dans le cadre de ses opérations (scope 1 et 2), Octapharma priorise l'optimisation de l'efficacité énergétique, l'utilisation d'électricité renouvelable et le déploiement de technologies avancées pour le chauffage et la climatisation.

La feuille de route détaille également les actions destinées à réduire les émissions de scope 3, représentant 85 % de l'empreinte carbone d'Octapharma. Ces mesures incluent la collaboration avec les fournisseurs clés pour développer des plans de réduction des émissions, l'amélioration de l'efficacité des ressources grâce à des initiatives comme la redistillation accrue de l'éthanol et le recyclage optimisé, la transition du fret aérien vers le fret maritime, la réduction des vols d'affaires et la promotion de moyens de transport plus écologiques pour les employés.

Progrès en 2025 : tirer parti de nos initiatives existantes

Octapharma a poursuivi ses achats d'électricité renouvelable en Europe, tout en augmentant son approvisionnement en électricité verte aux États-Unis. Parallèlement, des améliorations

substantielles en matière d'efficacité énergétique ont été réalisées sur les sites de production, permettant de réduire de manière significative la consommation d'énergie dans toutes les opérations.

Les préparatifs permettant le passage à des réfrigérants naturels se sont intensifiés dans plusieurs installations, tandis que des initiatives visant à améliorer l'efficacité des ressources, comme la redistillation de l'éthanol à Springe et l'extension des systèmes d'eau froide pour injection (WFI froide), ont également progressé. De plus, Octapharma a collaboré avec ses partenaires logistiques pour repenser ses modes de transport et réduire le fret aérien sur certaines liaisons internationales.

Un cadre clair pour les décennies à venir

« Grâce à des objectifs climatiques fondés sur des données scientifiques et une feuille de route claire, Octapharma œuvre pour construire un avenir durable et résilient pour les personnes, la planète et l'entreprise », a expliqué Manuela Huck-Wettstein, Directrice du Développement Durable du Groupe.

Bien que plusieurs initiatives nécessitent des investissements substantiels et des développements technologiques sur plusieurs années, la feuille de route du Groupe garantit un équilibre entre ambition, mise en œuvre pragmatique et responsabilité financière.

La feuille de route introduite en 2025 constitue un cadre cohérent pour tous les sites d'Octapharma, offrant une méthode structurée pour prioriser les projets en fonction de leur potentiel de réduction des émissions, de la faisabilité de mise en œuvre et des analyses coûts-avantages.

Actuellement, les équipes locales et fonctionnelles s'efforcent de traduire ce cadre global en plans d'action spécifiques à chaque site. Cette approche garantit que les objectifs climatiques sont non seulement des engagements à long terme, mais qu'ils sont également intégrés dans les décisions opérationnelles quotidiennes de l'ensemble de l'entreprise.

« Cet engagement envers le développement durable s'appuie sur les initiatives environnementales déjà mises en œuvre par Octapharma et incarne notre stratégie de croissance durable », a expliqué Olivier Clairotte, Directeur de la Production.



Stratégie climatique

Établir des objectifs climatiques basés sur des données scientifiques et développer une feuille de route détaillée pour réduire les émissions à travers toutes les opérations et la chaîne de valeur, conformément à la science climatique, afin de contribuer à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C.



Impact climatique

Grâce à une analyse approfondie de notre impact climatique, nous avons déterminé les principales urgences liées à nos émissions de gaz à effet de serre (GES), en suivant le protocole GHG et les exigences de l'initiative Science Based Targets (SBTi).

Réduction de

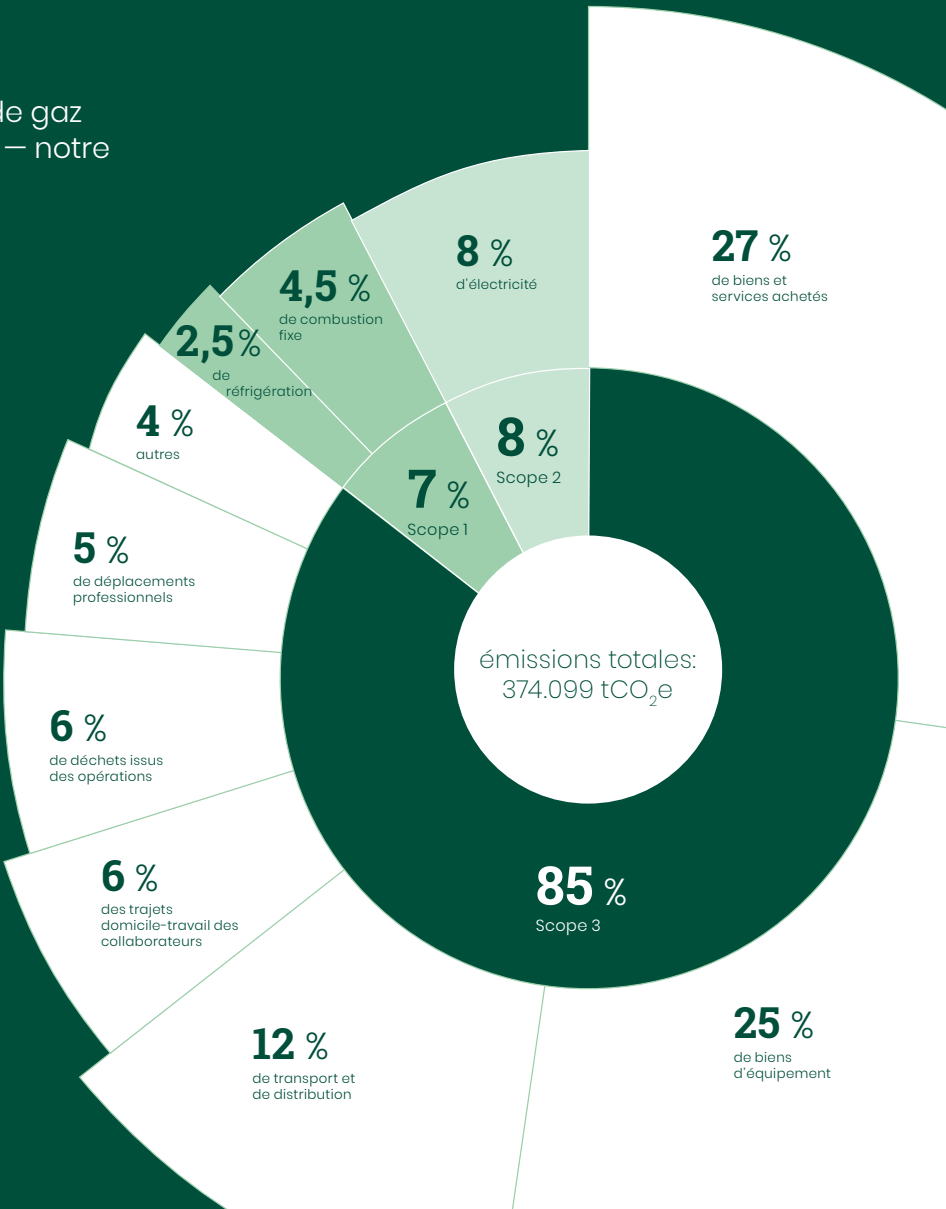
63 %

des émissions absolues de gaz à effet de serre d'ici 2035 — notre objectif à court terme.

Réduction de

90 %

des émissions absolues de gaz à effet de serre d'ici 2050 — notre objectif de zéro émission nette.





Une course de longue haleine : comment Nuwiq® a trouvé sa place et a su la conserver

« Depuis toujours, notre vision à long terme repose sur notre engagement envers les patients, la rigueur scientifique et la responsabilité sociale. En tant qu'entreprise familiale, nous pensons en termes de générations plutôt que de trimestres. »

Olaf Walter
Membre du Conseil d'Administration

Dans le traitement de l'hémophilie A, peu de thérapies ont dû faire face à une concurrence aussi intense — et faire preuve d'autant de résilience — que le facteur VIII recombinant. Les produits à demi-vie prolongée ont permis de réduire la fréquence des perfusions, tandis que les alternatives non factorielles ont apporté une solution encore plus pratique pour les patients. Quant à la thérapie génique, elle a suscité un vif enthousiasme grâce à la promesse d'un traitement potentiellement unique.

Pour Octapharma, le défi était clair : un traitement basé sur la biologie humaine pouvait-il conserver sa pertinence face aux innovations biotechnologiques ? Plus d'une décennie plus tard, la réponse est sans appel : oui.

Un marché transformé

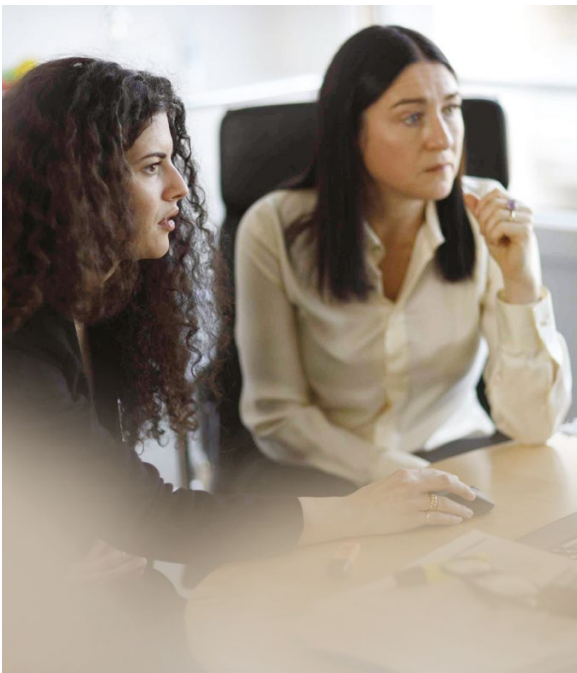
Le lancement de Nuwiq® (simoctocog alfa) en 2014 en Europe, puis en 2015 aux États-Unis, a marqué une révolution discrète. Produit à partir d'une lignée cellulaire humaine, sans fusion protéique ni modification chimique, Nuwiq® reproduit le facteur VIII naturel, combinant une authenticité scientifique et une efficacité clinique démontrée.

Alors que ses concurrents misaient sur la commodité, Octapharma a opté pour une approche plus exigeante : démontrer, par des données scientifiques, que la conception naturelle de Nuwiq® garantit à la fois protection et fiabilité. Même avec la multiplication des produits à demi-vie prolongée, les analyses comparatives ont confirmé que Nuwiq® reste l'un des leaders en matière de protection contre les saignements et de flexibilité de dosage.

L'étude NuProtect, le plus grand essai prospectif réalisé chez des patients non traités auparavant (PUP), a révélé des taux d'inhibiteurs exceptionnellement bas. L'étude NuPrevig a confirmé l'efficacité à long terme de Nuwiq®, montrant de faibles taux de saignements annualisés et une flexibilité des intervalles de dosage.

Par ailleurs, les essais ProtectNOW, MOTIVATE et NuPower ont validé l'utilisation combinée de Nuwiq® avec un traitement sans facteur.

Parallèlement à ces avancées, des initiatives comme l'essai NuDimension étendent la recherche d'Octapharma à des populations de patients jusque-là sous-représentées, notamment les femmes atteintes d'hémophilie, renforçant ainsi l'engagement de l'entreprise en faveur d'une science inclusive et responsable.



« La transparence est la base de nos relations avec les cliniciens, les pharmaciens et les associations de patients. »

João Carlos Coelho
Directeur Général d'Octapharma Espagne

Stratégie mondiale et précision locale

Cette cohérence repose sur l'Unité commerciale internationale d'hématologie (IBU) d'Octapharma, qui joue un rôle central en veillant à ce que la croissance mondiale soit fondée sur des bases scientifiques solides tout en restant parfaitement coordonnée à l'échelle internationale.

Le fonctionnement de l'IBU repose sur trois piliers : l'intégrité, la collaboration et la communication. En travaillant étroitement avec ses filiales en Europe, en Amérique et en Asie, l'IBU a mis en place un message commun à l'échelle mondiale mettant en avant les caractéristiques clés de Nuwiq® : une origine cellulaire humaine, un faible risque de réponse immunitaire et une protection fiable contre les saignements. Cette approche permet également aux équipes locales d'ajuster leurs stratégies en fonction des réalités de leur marché.

Des plateformes numériques telles que OneSource, ainsi que des modules de formation en ligne, mettent à disposition des filiales des données cliniques, des supports de formation et des informations sur les congrès. Par ailleurs, des revues commerciales régulières assurent un échange continu des connaissances, à la fois du terrain vers la stratégie globale et de la stratégie vers le terrain.

Cette approche porte ses fruits. Comme le résume Larisa Belyanskaya, Vice-Présidente Senior mondiale de l'IBU Hématologie :

« Notre rôle est de maintenir le lien entre la science, la stratégie et les personnes. La force de l'IBU réside dans son réseau : un ensemble vivant et en constante évolution, capable de conjuguer harmonisation mondiale et agilité locale. En restant à l'écoute et en agissant de manière coordonnée, nous nous assurons que Nuwiq® conserve toute sa pertinence pour les médecins et les patients, où qu'ils se trouvent. »

États-Unis : conviction, confiance et connexion

Sur le marché très concurrentiel de l'hémophilie A, Octapharma USA est parvenue à se développer à contre-courant.

Pour Azim Saifee, Directeur Marketing coagulation chez Octapharma USA, cette performance est le fruit d'une stratégie claire et cohérente.



« Notre rôle est de maintenir le lien entre la science, la stratégie et les personnes. La force de l'IBU réside dans son réseau : un ensemble vivant et en constante évolution, capable de conjuguer harmonisation mondiale et agilité locale. »

Larisa Belyanskaya
Vice-Présidente Senior mondiale de l'IBU Hématologie

«Nous sommes restés fidèles à ce qui fait la singularité de cette thérapie : son origine cellulaire humaine, sa structure naturelle et sa sécurité éprouvée», explique-t-il. «Ces éléments ne se limitent pas à des caractéristiques scientifiques; ils structurent notre approche. Nous nous appuyons sur la science, nous instaurons la confiance par la transparence et nous construisons des partenariats durables avec la communauté.»

Cette authenticité s'inscrit dans une démarche sur le long terme. Grâce à des initiatives telles que le service 8CHECK, offrant des tests génétiques directement dans les centres de traitement, et la plateforme éducative Factor My Way, Octapharma s'est imposée comme un partenaire de confiance. Pour Azim Saifee, cette démarche illustre «un engagement scientifique qui se traduit par une véritable connexion».

Paul Wilk, Directeur National Senior d'Octapharma USA, ajoute : « La clé de la confiance réside dans un produit de facteur fiable. Notre produit répond à tous les critères cliniques : une grande efficacité, des données fiables et une performance constante dans la pratique. Le succès ne découle pas uniquement de la molécule, mais aussi de la persévérance sur le terrain et de l'établissement de partenariats authentiques avec les cliniciens et les patients.»

Grâce à une approche basée sur l'éducation, l'autonomisation et l'excellence opérationnelle, l'équipe a renforcé la crédibilité et la pertinence du traitement recombinant FVIII d'Octapharma dans un paysage en évolution.

Mexique : se démarquer sur un marché concurrentiel

De l'autre côté de la frontière, Octapharma a pris une place majeure. Au Mexique, l'un des principaux marchés d'Amérique latine pour l'hémophilie A, où les marchés publics sont centralisés et très concurrentiels, Octapharma a enregistré une croissance remarquable. Le pays représente aujourd'hui le plus grand volume mondial pour notre FVIII recombinant.

Selon Ángel Sosa, Directeur Général d'Octapharma Mexique, cette réussite repose sur un facteur simple : la fiabilité d'Octapharma, renforcée par sa présence et ses performances. «Notre présence quotidienne sur le terrain nous aide à anticiper les changements et à rester connectés avec les décideurs», précise-t-il. «Notre fiabilité, que ce soit dans l'approvisionnement, la formation ou le respect de l'éthique, constitue notre principal atout.»

Grâce à des formations en milieu hospitalier, à des symposiums éducatifs et à des partenariats avec des universités à Miami (États-Unis) et Malmö (Suède), coordonnés par l'IBU, Octapharma

Mexique a renforcé sa position d'allié scientifique. Grâce aux partenariats universitaires menés par l'IBU, les chercheurs découvrent de nouvelles fonctions du FVIII, notamment son rôle dans la santé des vaisseaux sanguins, l'activation des plaquettes et le maintien de la solidité osseuse, mettant en lumière son rôle au-delà de l'hémostase.

En accompagnant les infirmiers et les infirmières et en soutenant les associations nationales de patients, Octapharma Mexique a renforcé la sensibilisation et les compétences locales, faisant de Nuwiq® un traitement par FVIII fiable et reconnu par les patients et les cliniciens. «Notre prochaine priorité, explique Gloria Fernández, Responsable des ventes et de l'accès gouvernemental, est de travailler avec les autorités sanitaires pour étendre l'accès à la prophylaxie, offrant ainsi une protection continue aux enfants comme aux adultes.»

Espagne : renforcer les partenariats et la transparence dans un système mature

En Espagne, où le système de santé est décentralisé, le succès repose sur la crédibilité et la qualité de la communication.

«La transparence est la base de nos relations avec les cliniciens, les pharmaciens et les associations de patients», souligne João Carlos Coelho, Directeur Général d'Octapharma Espagne. «Nos actions reposent sur des performances éprouvées, et notre traitement continue de répondre à ces attentes.»

Les résultats rapportés par les centres de traitement en Espagne reflètent les données publiées : un contrôle efficace des saignements, une prophylaxie adaptable et des résultats probants dans l'induction de la tolérance immunitaire. «De nombreux centres participent désormais aux études parrainées par Octapharma, ce qui permet de renforcer la base de données commune», ajoute João.

Le prochain chapitre du traitement de l'hémophilie

L'IBU prépare l'avenir en s'appuyant sur le succès de Nuwiq® pour écrire la prochaine étape de l'histoire d'Octapharma dans le domaine de l'hémophilie.

«L'harmonisation est au cœur de notre approche. Nous veillons à ce que notre stratégie mondiale soutienne l'élargissement du portefeuille, en présentant Nuwiq® et Ultra8, le FVIII recombinant de nouvelle génération, comme des traitements



complémentaires conçus pour répondre aux besoins des patients», explique Larisa Belyanskaya.

Alors qu'Ultra8 poursuit son développement, Nuwiq® restera la pierre angulaire de la franchise, une référence mondiale fiable, soutenue par des données cliniques solides et une forte confiance des professionnels de santé. Ensemble, ces deux produits constitueront un portefeuille alliant continuité et innovation, fondé sur l'intégrité scientifique, la création de valeur responsable et un engagement durable envers les soins aux patients.

Dans un contexte de transformations rapides, cette expérience démontre que le progrès ne réside pas uniquement dans la nouveauté, mais aussi dans la confiance, la crédibilité et la valeur durable apportées aux patients. Pour des milliers de patients et de médecins dans le monde, le traitement par FVIII reste le fondement de la prise en charge de l'hémophilie A, illustrant une innovation responsable : une science attentive, des partenariats solides et des soins adaptés aux besoins des patients.

«Depuis toujours, notre vision à long terme repose sur notre engagement envers les patients, la rigueur scientifique et la responsabilité sociale», explique Olaf Walter, Membre du Conseil d'Administration d'Octapharma. «En tant qu'entreprise familiale, nous pensons en termes de générations plutôt que de trimestres. Nuwiq® illustre parfaitement cette philosophie, combinant excellence scientifique, accessibilité et création de valeur responsable, tout en affirmant notre engagement envers les personnes que nous servons.»



Engagement

Une culture d'intégration : le principal atout stratégique d'Octapharma Plasma, Inc.

La reconnaissance pour chaque collaborateur : vers un nouveau type de lieu de travail

11 126
collaborateurs

56 %
sont des femmes

5

valeurs d'entreprise guident toutes nos actions (responsabilité, intégrité, leadership, pérennité et esprit d'entreprise).

Norbert Müller
Membre du Conseil d'Administration

« Une forte culture d'engagement nous permet de rester un employeur de choix et de continuer à répondre aux besoins des patients. »

Une culture d'intégration :
le principal atout stratégique
d'Octapharma Plasma, Inc.

«Notre rôle, en tant que dirigeants, est d'écouter, d'apprendre et d'agir», explique Alice Stewart, Directrice des Opérations d'Octapharma Plasma, Inc. (OPI). «Lorsque nos valeurs sont vécues au quotidien, la culture de l'entreprise se renforce et les collaborateurs s'épanouissent.»

Une conviction qui a structuré la transformation en profondeur menée par OPI ces dernières années, en traduisant des ambitions culturelles en performances mesurables. En 2025, l'entreprise a franchi une étape clé avec Insights to Action, sa plus grande initiative d'engagement à ce jour, impliquant près de 1 000 employés à travers 80 sessions. Au-delà de la simple collecte de retours, l'ambition était de structurer des actions à partir des enseignements recueillis.

À l'heure où le talent constitue un avantage concurrentiel déterminant, Octapharma entend rester un employeur de référence et s'affirmer comme un pilier stratégique de la réussite durable du Groupe. À tous les niveaux de l'organisation, l'équipe de Direction œuvre à renforcer la satisfaction et l'engagement des collaborateurs, portée par une conviction partagée : le succès prend sa source dans l'humain.

Aux États-Unis, OPI illustre de manière concrète cette transformation. En faisant le choix d'une culture résolument «axée sur les personnes», l'entreprise a repensé la façon dont les collaborateurs s'investissent et trouvent du sens dans leur travail. Le taux de rotation volontaire a presque été divisé par deux, tandis que la fidélisation des nouveaux collaborateurs s'est nettement renforcée – une démonstration concrète qu'une stratégie centrée sur l'humain peut soutenir une réussite durable.

Un leadership fort au cœur de l'organisation

Avec plus de 180 centres de don répartis à travers le pays, OPI a rapidement compris qu'une culture solide se construit avant tout sur un leadership fort. Cette conviction a été mise à l'épreuve au lendemain de la pandémie, alors que le taux de rotation du personnel atteignait des niveaux record. Alice et l'équipe de direction ont répondu par des actions concrètes, notamment le renforcement des dispositifs de communication, l'allocation de ressources humaines supplémentaires et l'introduction de nouvelles technologies destinées à soutenir les équipes de première ligne. Avec l'appui des actionnaires et du Conseil d'Administration d'Octapharma, ces décisions ont donné corps à une conviction forte : l'humain constitue le socle de la croissance durable.

«Maintenir l'engagement ne relève pas uniquement des RH. C'est un partenariat avec les dirigeants, fondé sur notre engagement commun à placer les collaborateurs au centre de nos priorités.»

Darrell Fincher-Crusan
Directeur Senior et Responsable des RH



L'écoute, un levier incontournable du changement

L'écoute est désormais inscrite dans l'ADN d'OPI. Grâce à Insights to Action, les retours des employés sont directement transformés en actions concrètes, qu'il s'agisse de nouveaux programmes de reconnaissance, de parcours de carrière ou de plans d'action propres à chaque équipe, supervisés par les dirigeants locaux. Les avancées sont suivies de manière transparente à l'aide d'indicateurs mesurables, assurant la responsabilité à tous les niveaux de l'organisation.

«Maintenir l'engagement ne relève pas uniquement des RH», souligne Darrell Fincher-Crusan, Directeur Senior et Responsable des RH. «C'est un partenariat avec les dirigeants, fondé sur notre engagement commun à placer les collaborateurs au centre de nos priorités.» «Les changements profonds exigent du temps», ajoute-t-il. «Ils résultent d'une écoute attentive de nos collaborateurs, de la compréhension de l'évolution de leurs besoins et de la mise en place de mesures concrètes.»

La fierté de notre lieu de travail

La culture se voit, se ressent et se manifeste dans les environnements de travail ainsi que dans les comportements quotidiens qui façonnent les interactions entre les équipes. Chez OPI, le renouveau culturel a débuté par une simple question : comment rapprocher chaque personne de notre mission ?

Mettre en place des environnements où chacun se sent valorisé ne se résume pas à un simple facteur de bien-être : c'est également un levier de



performance. Les études montrent que les employés bénéficiant de reconnaissance et de soutien sont plus productifs et davantage susceptibles de rester dans l'entreprise sur le long terme.¹ Cette conviction a guidé OPI dans l'élaboration de lieux de travail conçus pour conjuguer sens, fierté et performance.

L'une des premières actions visibles a été la réorganisation par OPI de ses centres de don de plasma à travers les États-Unis. Cette transformation avait pour objectif de créer des espaces professionnels centrés sur la mission, favorisant le sentiment de fierté et d'appartenance, et envoyant un message clair : employés et donateurs méritent des environnements inspirants qui reflètent leur objectif commun.

Et cet effort ne s'est pas arrêté là. En 2025, de nouveaux centres ouvriront leurs portes avec le même design moderne, assurant une apparence et une ambiance cohérentes qui reflètent les valeurs d'OPI à l'échelle nationale.

«Nos équipes méritent des espaces qui incarnent notre identité», déclare Alice. «La transformation visible que nous avons engagée renforce l'adhésion à notre mission.»

1. Gallup. (2024). State of the Global Workplace Report. Consulté le 23 septembre, 2025. Accessible sur : State of the Global Workplace Report - Gallup



Le renouveau physique de l'entreprise a renforcé son renouveau émotionnel. Dans les centres de don OPI, les murs affichent désormais des témoignages de patients et les valeurs fondamentales d'Octapharma, créant un lien tangible entre le travail quotidien et la mission globale.

«En entrant dans l'un des nouveaux centres, on remarque immédiatement la différence», explique Jeovany Becerra, Directeur de centre. «Chaque centre reflète non seulement un espace moderne et accueillant, mais aussi l'engagement collectif de nombreuses équipes œuvrant ensemble pour construire un avenir meilleur. C'est une parfaite illustration de la mise en pratique de nos valeurs fondamentales.»

Parallèlement, la collaboration est devenue plus spontanée et volontaire. Des équipes interfonctionnelles collaborent étroitement pour relever les défis, améliorer l'expérience des donateurs et optimiser en continu les opérations, démontrant que lorsque l'environnement reflète les objectifs collectifs, l'engagement des collaborateurs s'en trouve renforcé.

«Notre rôle, en tant que dirigeants, est d'écouter, d'apprendre et d'agir.»

Alice Stewart
Directrice des Opérations d'Octapharma Plasma, Inc. (OPI)



Renforcer le parcours des collaborateurs

Le recrutement et l'intégration ont été repensés pour s'aligner sur cette culture en pleine transformation. En 2024, OPI a centralisé son processus de recrutement afin d'offrir à chaque candidat des expériences cohérentes, guidées par ses valeurs fondamentales. La réduction de la charge administrative permet désormais aux responsables locaux de se concentrer sur le développement des collaborateurs plutôt que sur la gestion des formalités administratives.

Un programme d'intégration modernisé présente aux nouvelles recrues la vision et les valeurs d'Octapharma dès leur premier jour. « Nos nouveaux collaborateurs rapportent qu'ils se sentent immédiatement impliqués, informés et soutenus », souligne Darrell. Forte de ce succès auprès des collaborateurs, l'entreprise prévoit d'étendre cette expérience à tous les nouveaux employés des centres en 2026.

Cet engagement précoce porte ses fruits : le taux de rétention au cours des 90 premiers jours a considérablement augmenté, démontrant que les nouvelles recrues trouvent rapidement du sens à leur travail et s'impliquent dès le départ.

Une culture bâtie pour durer

Chez OPI, le sens du travail n'est pas qu'un principe : c'est une valeur qui inspire les collaborateurs au quotidien. Dans tous les centres, ils constatent l'impact de leurs actions : dans la vie des donneurs, dans la reconnaissance des patients et dans la force des communautés qu'ils servent.

Les changements mis en œuvre ces dernières années font désormais partie intégrante du fonctionnement quotidien. L'engagement se renforce, l'alignement du leadership est consolidé, et les collaborateurs témoignent d'un sentiment accru de fierté et d'appartenance. « Un véritable esprit d'interdépendance règne », indique Andra Jones, Directeur Senior des Opérations. « Chaque réussite repose sur le soutien apporté aux autres dans leur propre succès. »

Pour les patients, ce lien se traduit par un accès à des médicaments dérivés du plasma qui sauvent des vies.

Pour les donneurs, il représente l'occasion de participer à une cause bien plus grande.

Pour les employés, c'est la possibilité de s'épanouir au sein d'une organisation qui se soucie réellement de sa vision, de ses collaborateurs et de la valeur de chaque goutte de plasma.

Ces initiatives contribuent à instaurer une culture dans laquelle la motivation est un moteur de performance, et où toutes les décisions, qu'elles relèvent de la direction ou du terrain, reflètent la conviction suivante : le bien-être des collaborateurs est le fondement de la réussite de l'organisation.

« C'est une situation gagnant-gagnant-gagnant », déclare Darrell. « Lorsque l'objectif, l'impact et les opportunités s'alignent, Octapharma Plasma, ainsi qu'Octapharma dans son ensemble, se distingue comme un lieu de travail d'exception. »

« Un véritable esprit d'interdépendance règne. Chaque réussite repose sur le soutien apporté aux autres dans leur propre succès. »

Andra Jones
Directeur Senior des Opérations



La reconnaissance pour chaque collaborateur : vers un nouveau type de lieu de travail

En 2025, Octapharma a mis en place une série d'initiatives visant à renforcer le sentiment d'appartenance, l'équité et les liens entre les collaborateurs sur tous ses sites.

Valoriser l'expérience : pérenniser la main-d'œuvre de demain

En 2025, Octapharma Biopharmaceuticals à Heidelberg, en Allemagne, et le site de production à Lingolsheim, en France, ont pris des mesures importantes pour renforcer la diversité des tranches d'âge au sein de leur main-d'œuvre.

La diversité des âges est davantage perçue comme un avantage stratégique, que comme un défi démographique. Des recherches menées par l'OCDE et l'Organisation Mondiale de la Santé montrent que les lieux de travail inclusifs sur le plan de l'âge bénéficient d'un engagement plus fort, d'une transmission de savoir plus importante et d'une meilleure résilience organisationnelle, autant d'éléments essentiels pour maintenir la productivité dans les sociétés vieillissantes. Le rapport 2023 AARP Global Longevity Economy® a en outre révélé que les entreprises dont les équipes représentent toutes les tranches d'âge enregistrent des revenus liés à l'innovation jusqu'à 19 % plus élevés, grâce à des échanges de points de vue plus riches.¹

Les nouvelles politiques adoptées à l'égard des seniors valorisent l'expérience comme un atout durable et reflètent l'engagement plus large d'Octapharma en faveur de l'équité et de la bienveillance.

«En valorisant les talents des seniors, nous préservons le savoir institutionnel, renforçons la cohésion de l'équipe et assurons une transition plus harmonieuse entre les générations», explique Dorothee Schaupp, Responsable des RH chez Octapharma Biopharmaceuticals, qui a contribué à l'élaboration de cette initiative.

«Ces mesures vont au-delà du simple respect de la législation», ajoute Sophie Klein, Directrice RH du site de production de Lingolsheim. «Elles contribuent à créer un lieu de travail où chaque personne, quel que soit son âge, se sent considérée, respectée et intégrée à un ensemble bien plus vaste.»

«En favorisant l'équité, la connexion et la confiance entre toutes les équipes, nous façonnons une culture dans laquelle chaque collaborateur se sent valorisé et encouragé à s'épanouir.»

Fany Chauvel
Vice-Présidente des Ressources Humaines Groupe

1. AARP Thought Leadership. (2019). The Longevity Economy® Outlook: How People Ages 50 and Older Are Fueling Economic Growth, Stimulating Jobs, and Creating Opportunities for All. AARP Thought Leadership, Washington-DC. Consulté le 10 novembre 2025. Accessible sur : global-longevity-economy-report.doi.10.26419-2Fint.00052.001.pdf

« Notre objectif était de rendre l'intégration à la fois cohérente à l'échelle mondiale, et personnalisée au niveau local. »

Eirini Anagnostou
Responsable du Groupe Apprentissage et Développement



Sabrina Faul, Technicienne de Production au service Préparation, Matériel et Tampons, chez Octapharma à Lingolsheim, en France, travaille aux premières étapes de la production de médicaments.

Une intégration inclusive dès le départ

En 2025 également, Octapharma a présenté son nouveau modèle d'intégration mondial afin d'offrir une expérience cohérente et inclusive à tous les nouveaux collaborateurs grâce à des outils de préintégration, des programmes de parrainage, des modules d'apprentissage multilingues et des entretiens structurés avec les responsables.

« Notre objectif était de rendre l'intégration à la fois cohérente à l'échelle mondiale, et personnalisée au niveau local », explique Eirini Anagnostou, Responsable du Groupe Apprentissage et Développement. « Que vous rejoigniez l'entreprise à Stockholm ou dans le New Jersey, vous devez vous sentir membre à part entière de la famille Octapharma. »

Le nouveau modèle renforce également la collaboration entre les RH et les responsables hiérarchiques, garantissant ainsi que chaque nouvel employé se sente guidé et soutenu tout au long de sa première année. Des centres d'intégration dédiés permettent d'accéder facilement aux informations clés et aux supports d'apprentissage, tandis que les messages de bienvenue diffusés par les cadres supérieurs renforcent les valeurs et la mission d'Octapharma.

Collaborateurs par région

1,7 %
autre

54,3 %
Europe

44 %
Amérique du Nord

Répartition des employés par genre

56 %
femme

44 %
homme

Collaborateurs par tranche d'âge

19 %
plus de 50 ans

26 %
moins de 30 ans

55 %
entre 30 et 50 ans



« Ces mesures vont
au-delà du simple
respect de la législation.
Elles contribuent à créer
un lieu de travail où
chaque personne, quel
que soit son âge, se sent
considérée, respectée et
intégrée à un ensemble
bien plus vaste. »

Sophie Klein
Directrice des RH du site de production
de Lingolsheim

Afin de mesurer l'impact de l'expérience en matière d'intégration, des enquêtes mondiales, menées après trois et douze mois, recueillent les avis des collaborateurs au sujet de l'engagement et de l'intégration, permettant aux RH et aux responsables d'affiner continuellement l'expérience. L'intégration des collaborateurs prend alors la forme d'un dialogue vivant, et ne se résume pas à un événement ponctuel.

Un leadership à l'écoute

En 2025, l'entreprise a également élargi son programme de leadership inclusif, développé en collaboration avec l'INSEAD, afin de renforcer les liens entre les dirigeants de différentes cultures et de donner plus d'autonomie à leurs équipes.

Pour Chenxi Li, Responsable Groupe de la clientèle médicale dans le domaine des soins intensifs, ce programme a été source de transformation. « J'ai toujours pensé que le leadership consistait à déceler et à libérer le potentiel des autres », explique-t-elle. « À l'échelle internationale, la collaboration entre les cultures est essentielle. Le leadership inclusif ne consiste pas seulement à favoriser l'équité, il permet aussi de stimuler la performance et de créer des équipes qui travaillent véritablement ensemble. »

Chenxi travaille au sein d'équipes chargées de projets, et le programme l'a aidée à affiner son style de leadership, passant d'une approche axée sur le contrôle à une approche laissant suffisamment d'espace à ses pairs pour leur permettre de partager leurs idées. « Notre objectif n'est pas la diversité, mais bel et bien l'inclusion », explique-t-elle. « Le véritable leadership consiste à créer un espace où chacun peut s'exprimer et être entendu. Chez nous, la collaboration n'est pas une simple formule, c'est notre façon de travailler. »

Les avantages qui en découlent vont bien au-delà du développement personnel. Les équipes écoutent différemment, s'engagent plus ouvertement entre les fonctions et démontrent une plus grande curiosité envers les points de vue des autres. « Lorsque nous collaborons en faisant preuve de confiance et d'ouverture, tout en étant sincère, le reste, qu'il s'agisse de performance, d'innovation et de croissance, suit naturellement », ajoute Chenxi.



Vincent Dorsi, Technicien au Contrôle Qualité, travaille dans un laboratoire Octapharma à Lingolsheim, en France, où la précision est à la base de chaque médicament produit.

« Grâce à l'étalonnage,
l'intégrité n'est plus
seulement une valeur,
mais une pratique. Il
permet de s'assurer que
les décisions concernant
les personnes reposent
sur des faits et non sur
des perceptions. »

Gerda Brandt
Directrice Senior des RH
chez Octapharma Vienne

A gauche: Adriana Sarina, Cheffe de projet chez Octapharma, dans l'usine de production de Springe, en Allemagne, contribue à la livraison de nos médicaments.

Grâce au programme Inclusive Leadership, Octapharma continue de favoriser un environnement dans lequel leadership et appartenance vont de pair – un élément clé de la stratégie à long terme de l'entreprise et le reflet de sa conviction que l'inclusion est un moteur essentiel tant pour la performance humaine que pour la performance commerciale.

Croissance équitable : le pouvoir de l'étalonnage

Afin de promouvoir la transparence et l'égalité des chances, Octapharma a davantage affiné son processus d'étalonnage en 2025. Ce processus permet d'harmoniser les évaluations de performance entre les différentes unités commerciales et les différents pays, renforçant ainsi l'intégrité dans l'avancement professionnel.

En réunissant les dirigeants pour examiner collectivement les évaluations, l'entreprise a réduit les risques de partialité et garanti une évaluation cohérente sur tous les sites. «Grâce à l'étalonnage, l'intégrité n'est plus seulement une valeur, mais une pratique», explique Gerda Brandt, Directrice Senior des RH chez Octapharma Vienne. «Il permet de s'assurer que les décisions concernant les personnes reposent sur des faits et non sur des perceptions.»

L'étalonnage s'est transformé en un dialogue constructif au cours duquel les managers échangent leurs points de vue et favorisent une culture de haute performance au sein de l'organisation. «Ce processus fournit également une base factuelle pour le développement des talents et la planification de la relève, garantissant ainsi à l'entreprise de se constituer un vivier solide et durable de futurs leaders», ajoute Charlotte Jernbom, Directrice Senior des RH chez Octapharma Stockholm.

Les managers et les employés déclarent accorder plus de confiance aux évaluations et aux discussions sur leur carrière, ce qui renforce une culture de transparence, d'équité et de confiance mutuelle au sein de l'organisation.

À l'écoute de toutes les voix

Notre dernière enquête mondiale auprès des employés a atteint un taux de participation record de 55 %, ce qui montre clairement que nos collaborateurs ont envie d'être entendus. En 2025, nous avons élargi l'enquête à la quasi-totalité du Groupe Octapharma, une étape naturelle dans l'évolution de nos pratiques en matière d'écoute. Recueillir les points de vue de chaque site

renforce notre capacité à transformer les perspectives des employés en actions significatives et montre que l'inclusion n'est pas qu'une formule, mais fait partie intégrante de notre travail quotidien.

Les résultats dressent un tableau cohérent : les collaborateurs se sentent respectés et inclus, et ils vivent la diversité et l'inclusion non pas comme de simples déclarations, mais comme une réalité quotidienne. La confiance dans le leadership se manifeste également par l'importance qu'accordent les employés à l'équité, à la clarté et au soutien dans les moments importants. Selon Wolfgang Hofmann, Directeur du Groupe dans le domaine de l'apprentissage et du développement : «Ces résultats révèlent une culture à laquelle nos employés s'identifient véritablement et montrent qu'ils sont prêts à continuer à avancer avec nous.»

«Ensemble, toutes ces initiatives ont défini le parcours d'engagement d'Octapharma pour 2025», déclare Fany Chauvel, Vice-Présidente RH du Groupe. «En favorisant l'équité, la connexion et la confiance entre toutes les équipes, nous façonnons une culture dans laquelle chaque collaborateur se sent valorisé et encouragé à s'épanouir.»



Mohamed Toure, Technicien Help Desk chez Octapharma à Lingolsheim, en France, apporte son assistance aux équipes en veillant au bon fonctionnement des systèmes informatiques.

«Ces résultats révèlent une culture à laquelle nos employés s'identifient véritablement et montrent qu'ils sont prêts à continuer à avancer avec nous.»

Wolfgang Hofmann
Directeur du Groupe dans le domaine de l'apprentissage et du développement

Deux victoires qui marquent une année exceptionnelle

En 2025, Octapharma Dessau a été nommée finaliste régionale du Grand Prix allemand des moyennes entreprises organisé par la Saxe-Anhalt, récompensant à la fois son innovation et son ancrage régional profond, et marquant un moment décisif pour le site. Parallèlement, Octapharma Vienne a remporté la troisième place du Prix des entreprises leaders en Autriche. Ces victoires dynamisent la stratégie à long terme d'Octapharma qui souhaite rester un employeur de choix et avoir un impact durable sur les soins aux patients.



Le 27 septembre 2025, Octapharma Dessau a remporté le prix régional de la Saxe-Anhalt dans la catégorie « Grand Prix des moyennes entreprises », remis au Directeur Général Thoralf Petzold.



Octapharma Vienne s'est classée troisième dans la catégorie « Grandes entreprises de Vienne » lors des ALC Awards 2025, récompensant ainsi sa croissance et son innovation. La Directrice Générale Barbara Rangetiner a attribué cette réussite au dévouement des employés.

Chiffres clés du Groupe Octapharma

Résumé des états financiers consolidés
du Groupe Octapharma

Rapport du commissaire aux comptes
sur les états financiers résumés

« L'engagement et le professionnalisme des employés d'Octapharma à travers le monde continuent de soutenir la capacité de l'entreprise à servir les patients de manière fiable et à afficher des performances financières solides et durables. Fort de ces atouts, le Groupe Octapharma a enregistré de solides performances en 2025. »

Roger Mächler
Chief Financial Officer

3,64 Md €

chiffre d'affaires

577 M €

résultat opérationnel

661 M €

flux de trésorerie liés aux
activités d'exploitation

L'engagement et le professionnalisme des employés d'Octapharma à travers le monde continuent de soutenir la capacité de l'entreprise à servir les patients de manière fiable et à afficher des performances financières solides et durables. Fort de ces atouts, le Groupe Octapharma a enregistré de solides performances en 2025.

Le chiffre d'affaires du Groupe a augmenté de 5 % par rapport à l'année précédente, atteignant un niveau record de 3,64 milliards d'euros. Le résultat opérationnel a augmenté de 8,5 % pour atteindre un nouveau record de 577 millions d'euros, soutenu par des améliorations continues de l'efficacité et des économies d'échelle dans la collecte et la production de plasma.

Le bénéfice brut pour l'année a atteint 1,17 milliard d'euros. La marge brute s'est établie à 32,2 %, soit légèrement en dessous des 32,7 % enregistrés en 2024. Le résultat avant impôts a atteint un niveau record de 554 millions d'euros, contre 534 millions d'euros l'année précédente, tandis que le résultat net s'est élevé à 453 millions d'euros.

Les flux de trésorerie d'exploitation se sont renforcés au cours de l'année. La trésorerie nette provenant des activités d'exploitation a augmenté pour atteindre 661 millions d'euros, contre 542 millions d'euros en 2024, soulignant la solidité de l'activité sous-jacente et la rigueur de la gestion financière.

Les charges d'exploitation sont restées globalement stables à 595 millions d'euros, contre 601 millions d'euros en 2024. Ce montant comprend un investissement continu de 117 millions d'euros dans la recherche et le développement. Avec des dépenses d'investissement de 331 millions d'euros, nous avons investi plus de 440 millions d'euros dans des initiatives visant à renforcer le portefeuille, à faire progresser le pipeline et à soutenir la croissance future.

Les investissements récents continuent de se traduire par des gains d'efficacité dans toute l'organisation. Combinés à d'importants stocks de plasma brut, ils constituent une base solide pour une nouvelle performance robuste en 2026.

Octapharma reste très rentable et bien capitalisée. Le Groupe continue de se concentrer sur la mise en œuvre de sa stratégie à long terme, l'expansion sur de nouveaux marchés, le renforcement de ses performances opérationnelles, ainsi que le recrutement et la fidélisation de talents afin de rester un employeur de choix dans un secteur concurrentiel.

Une mise en œuvre audacieuse et une collaboration étroite au sein de l'organisation restent au cœur de notre succès. Je remercie tous les employés pour leur engagement continu envers la vision d'Octapharma, qui consiste à fournir de nouvelles solutions de santé pour améliorer la vie humaine partout dans le monde.

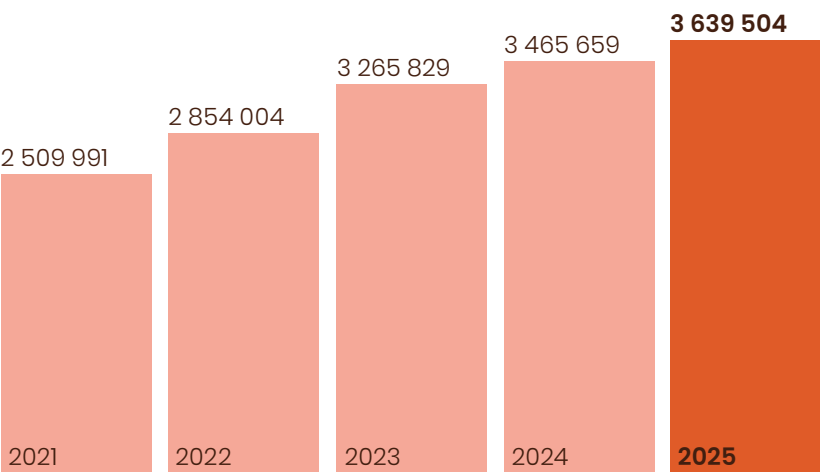
Roger Mächler
Directeur Financier

« Octapharma reste très rentable et bien capitalisée. Le Groupe continue de se concentrer sur la mise en œuvre de sa stratégie à long terme, l'expansion sur de nouveaux marchés, le renforcement de ses performances opérationnelles, ainsi que le recrutement et la fidélisation de talents afin de rester un employeur de choix dans un secteur concurrentiel. »

Roger Mächler
Directeur Financier

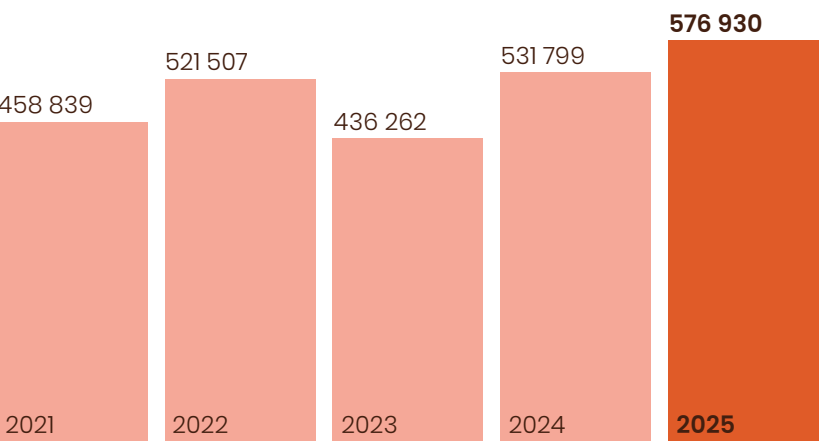
Chiffre d'affaires en milliers d'euros

3,64 Md €



Résultat opérationnel en milliers d'euros

577 M €



Chiffres clés du Groupe Octapharma

(en milliers d'euros)	2025	2024	2023	2022	2021
Résultat opérationnel	576 930	531 799	436 262	521 507	458 839
Marge opérationnelle*	15,9 %	15,3 %	13,4 %	18,3 %	18,3 %
Bénéfice net de l'exercice	453 034	440 689	354 240	448 026	438 333
Effectif à la fin de l'année	11 126	11 141	11 908	11 573	9 977
Retour sur investissement*	8,8 %	9,2 %	8,1 %	10,9 %	11,8 %
Bénéfice moyen d'exploitation par collaborateur*	52	46	37	48	49
Ratio des liquidités	180 %	152 %	122 %	174 %	188 %
Rentabilité des capitaux investis (ROCE)*	11,9 %	11,8 %	10,5 %	13,4 %	13,1 %
Nombre de jours moyen de recouvrement clients*	100	112	117	114	133
Nombre de jours de couverture en stocks*	297	273	241	228	204
Flux de trésorerie d'exploitation	660 676	542 239	259 758	323 738	480 859
Dépenses engagées pour le futur	448 008	401 400	320 904	280 926	266 973
Frais de recherche et développement	117 210	107 765	92 552	75 339	77 915
Dépenses d'investissements	330 798	293 635	228 352	205 587	189 058

Résumé des états financiers consolidés du Groupe Octapharma*

Compte de résultat consolidé du Groupe Octapharma

(en milliers d'euros)	2025	2024
Chiffre d'affaires	3 639 504	3 465 659
Coût des produits vendus	-2 467 888	-2 333 117
Résultat brut	1 171 616	1 132 542
Frais de recherche et développement	-117 210	-107 765
Frais de vente et marketing	-332 550	-354 699
Affaires réglementaires	-32 064	-36 005
Frais généraux et d'administration	-122 744	-104 204
Autres revenus	10 935	4 504
Autres charges	-1 053	-2 574
Total des charges d'exploitation	-594 686	-600 743
Résultat opérationnel	576 930	531 799
Produits et charges hors exploitation	-23 364	2 026
Bénéfice avant impôts	553 566	533 825
Impôt sur les bénéfices	-100 532	-93 136
Bénéfice net de l'exercice	453 034	440 689

* Les chiffres clés sont établis comme suit :
Marge opérationnelle : résultat opérationnel / chiffre d'affaires
Retour sur investissement : (bénéfice net de l'exercice + frais d'intérêts) / moyenne du total des actifs
Bénéfice moyen d'exploitation par collaborateur : résultat opérationnel / effectif moyen
ROCE : Résultat opérationnel / (moyenne du total des actifs - moyenne du total du passif courant)
Nombre de jours moyen de recouvrement clients : créances clients / chiffre d'affaires * 365
Nombre de jours de couverture en stocks : stocks moyens / (coût des matières et de la production) [compris dans le coût des ventes] * 365

* Le résumé des états financiers consolidés suivant est tiré des états financiers consolidés d'Octapharma Nordic AB, Stockholm. Il s'agit du compte de résultat simplifié pour l'exercice 2025 (du 1er janvier au 31 décembre 2025), du bilan synthétique et d'un tableau de flux de trésorerie pour l'exercice.

Bilan consolidé du Groupe Octapharma

(en milliers d'euros)	2025	2024
Actifs		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	1 025 409	798 963
Créances clients	997 584	1 061 078
Autres créances et actifs courants	196 238	165 340
Prêts accordés	706	52 691
Instruments financiers dérivés	7 166	1 021
Stocks	1 825 082	1 683 686
Total des actifs courants	4 052 185	3 762 779
Investissements financiers	1 317	1 379
Actifs d'impôts différés	150 878	161 028
Instruments financiers dérivés	441	84
Prêts accordés	521	589
Immobilisations corporelles	1 321 810	1 327 388
Total des actifs immobilisés	1 474 967	1 490 468
Total des actifs	5 527 152	5 253 247

(en milliers d'euros)	2025	2024
Passif et capitaux propres		
Dettes fournisseurs et autres créanciers	208 081	167 863
Instruments financiers dérivés	572	5 651
Impôt sur les bénéfices	79 118	72 386
Passifs de location à court terme	18 811	17 973
Provisions	209 122	195 786
Provisions courantes	54 711	65 035
Total du passif courant	570 415	524 694
Provisions	115 579	106 490
Instruments financiers dérivés	264	1 028
Passifs de location à long terme	290 846	318 996
Charges d'impôts différées	83 333	83 328
Autres passifs non courants	1 259	1 488
Total du passif non courant	491 281	511 330
Total du passif	1 061 696	1 036 024
Capital-actions	120	120
Bénéfices non répartis	4 510 908	4 171 948
Ajustements de change	-45 572	45 155
Capitaux propres	4 465 456	4 217 223
Total du passif et des capitaux propres	5 527 152	5 253 247

Tableau consolidé des flux de trésorerie du Groupe Octapharma

(en milliers d'euros)	2025	2024
Bénéfice net pour l'exercice	453 034	440 689
Dépréciation des immobilisations corporelles et incorporelles	319 787	256 671
Variation de la juste valeur des actifs non courants	-8 216	8 133
Résultat sur la cession des immobilisations corporelles	339	1 274
Variation du passif à long terme et des provisions	8 502	32 530
Charges financières	18 087	20 215
Charge d'impôt	100 532	93 136
Pertes (gains) de change latentes	22 307	-2 383
Capacité d'autofinancement	914 372	850 265
Variation du besoin en fond de roulement	-253 696	-308 026
Flux net de trésorerie lié aux activités d'exploitation	660 676	542 239
Acquisitions d'immobilisations corporelles	-330 798	-293 635
Changement de placements financiers et prêts accordés	51 897	36 359
Cessions d'immobilisations corporelles	334	532
Intérêts reçus	22 567	25 641
Flux net de trésorerie lié aux activités d'investissement	-256 000	-231 103
Activités de financement	-125 000	-43 819
Paiement des engagements financiers contractés au titre des opérations de location	-38 548	-38 524
Flux net de trésorerie lié aux opérations financières	-163 548	-82 343
Variation nette de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	241 128	228 793
Trésorerie et équivalents de trésorerie en début d'exercice	798 963	565 197
Impact des variations des taux de change sur la trésorerie	-14 682	4 973
Trésorerie et équivalents de trésorerie en fin d'exercice	1 025 409	798 963

Rapport du commissaire aux comptes sur les états financiers résumés



KPMG SA
 Badenerstrasse 172
 Case postale
 CH-8036 Zurich

+41 58 249 31 31
 kpmg.ch

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Octapharma Nordic AB, Stockholm

Opinion

Les états financiers résumés aux pages 89-92 comprenant le bilan consolidé au 31 décembre 2025, le compte de résultat consolidé et le tableau consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, sont tirés des états financiers consolidés audités de Octapharma Nordic AB pour l'exercice clos le 31 décembre 2025.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints sont cohérents, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers audités sur la base des critères décrits à la page 89.

États financiers résumés

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les norme comptables IFRS Accounting Standards. La lecture des états financiers résumés et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités et du rapport de l'auditeur sur ces derniers.

Les états financiers audités et notre rapport sur ces états

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur les états financiers audités dans notre rapport daté du 16 février 2026.

Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation des états financiers résumés sur la base des critères décrits à la page 89.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si les états financiers résumés sont cohérents, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers audités, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme internationale d'audit (ISA) 810 (révisée), *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumé*.

KPMG SA

Toni Wattenhofer

Emmanuel Felix

Zurich, 16 février 2026

© 2026 KPMG AG, a Swiss corporation, is a group company of KPMG Holding LLP, which is a member of the KPMG global organization of independent firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Siège
Octapharma AG
Tobias Marguerre
Roger Mächler
Norbert Müller
Matt Riordan
Olaf Walter
Seidenstrasse 2
8853 Lachen
Suisse
Tel +41 55 451 2121
Fax +41 55 451 2110
tobias.marguerre@octapharma.com
roger.maechler@octapharma.com
norbert.mueller@octapharma.com
mattriordan@octapharma.com
olaf.walter@octapharma.com

Afrique du Sud
Octapharma South Africa (Pty) Ltd
Sean Hancock
Building # 3
Design Quarter District
Cnr Winnie Mandela and
Leslie Avenue East
2191 Fourways
Johannesburg
Afrique du Sud
Tel +27 11 465 4269
Fax +27 11 465 4301
sean.hancock@octapharma.com

Allemagne
Octapharma GmbH
Uwe Münster
Elisabeth-Selbert-Straße 11
40764 Langenfeld
Allemagne
Tel +49 2173 9170
Fax +49 2173 917 111
uwe.muenster@octapharma.com

Octapharma Dessau GmbH
Thoralf Petzold
Otto-Reuter-Straße 3
06847 Dessau-Rosslau
Allemagne
Tel +49 340 519 580
Fax +49 340 5195 8223
thoralf.petzold@octapharma.com

Octapharma Plasma GmbH
Hubert Franzaring
Hendrik Köhler
Elisabeth-Selbert-Straße 11
40764 Langenfeld
Allemagne
Tel +49 2173 917 107
Fax +49 2173 917 111
hubert.franzaring@octapharma.com
hendrik.koehler@octapharma.com

Octapharma Produktionsgesellschaft Deutschland mbH
Serdar Baris
Wolfgang-Marguerre-Allee 1
31832 Springe
Allemagne
Tel +49 5041 7791 8160
Fax +49 5041 7791 8126
serdar.baris@octapharma.com

Octapharma Biopharmaceuticals GmbH
Torben Schmidt
Im Neuenheimer Feld 590
69120 Heidelberg
Allemagne
Tel +49 6221 185 2500
Fax +49 6221 185 2510

Walther-Nernst-Straße 3
12489 Berlin
Allemagne
Altenhöferalle 3
60438 Frankfurt
Allemagne
torben.schmidt@octapharma.com

Amérique latine
Bureau de représentation d'Octapharma USA, Inc.
Abel Fernandes
Courvoisier Centre
601 Brickell Key Drive
Suite 550
Miami, Florida 33131
USA
Tel +1 786 479 3575
Fax +1 305 675 8107
abel.fernandes@octapharma.com

Arabie saoudite
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Maher Abu Alrob
El Seif Building No. 4038
Northern Ring Road
Al Wadi District
P.O Box 300101
Riyadh 13313-6640
Royaume d'Arabie saoudite
Tel +966 92 000 0406
Fax +966 11 462 4048
maher.abualrob@octapharma.com

Australie
Octapharma Australia Pty. Ltd.
Matt Riordan
Jones Bay Wharf
42/26-32 Pirrama Road
Pyrmont NSW 2009
Australie
Tel +61 2 8572 5800
Fax +61 2 8572 5890
mattriordan@octapharma.com

Autriche
Octapharma Pharmazeutika Produktionsgesellschaft m.b.H.
Barbara Rangetiner
Josef Weinberger
Oberlaaer Straße 235
1100 Vienne
Autriche
Tel +43 1 610 320
Fax +43 1 6103 29300
barbara.rangetiner@octapharma.com
josef.weinberger@octapharma.com

Octapharma Handelsgesellschaft m.b.H.
Cornelia Kühn
Oberlaaer Straße 235
1100 Vienne
Autriche
Tel +43 610 321 220
Fax +43 610 329 103
cornelia.kuehn@octapharma.com

Azerbaïdjan
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Namik Pashayev
90A Nizami str., The Landmark III
AZ1010 Baku
Azerbaïdjan
Tel +994 12 498 8172
Fax +994 12 493 5931
namik.pashayev@octapharma.com

Belgique
Octapharma Benelux S.A./N.V.
Eva Priem
Route de Lennik 451
1070 Anderlecht
Belgique
Tel +32 2 373 0890
Fax +32 2 374 4835
eva.priem@octapharma.com

Biélorussie
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Nadezhda Lagoiko
Dzerzhinski Av. 8, office 503
220036 Minsk
Biélorussie
Tel +375 17 221 2409
Fax +375 17 221 2409
nadezhda.lagoiko@octapharma.com

Brésil
Octapharma Brasil Ltda.
Samuel Mauricio
Av. ator José Wilker no 605
Bloco 1 A, sala 1118
22775-024 Barra da Tijuca
Rio de Janeiro
Brésil
Tel +55 21 2421 1681
Fax +55 21 2421 1691
samuelmauricio@octapharma.com

Canada
Octapharma Canada Inc.
Sri Adapa
1000 - 25 King St W
Commerce Court
Box 328
Toronto, ON
Canada
Tel +1 416 531 5533
Fax +1 416 531 8891
sri.adapa@octapharma.com

Chine
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Xuyu Chen
Room 1-504,
5th floor, Tower 1, Ronghui Plaza
No.42 Gao Liang Qiao Xie Jie
Haidian District
100044 Beijing
P. R. China
Tel +86 10 6216 9126
Fax +86 10 6219 3528
chen.xuyu@octapharma.com

Espagne
Octapharma S.A.
Joao Carlos Coelho
Av. Castilla 2
Parque Empresarial de San Fernando
Edif. Dublin - 2ª Planta
28830 San Fernando de Henares
Madrid
Espagne
Tel. +34 91 648 7298
Fax +34 91 676 4263
joao.coelho@octapharma.com

États-Unis
Octapharma USA, Inc.
Flemming Nielsen
117 W. Century Road, Suite 100
Paramus, New Jersey 07652
États-Unis
Tel +1 201 604 1130
Fax +1 201 604 1131
flemming.nielsen@octapharma.com

Octapharma Plasma Inc.
Alice Stewart
10644 Westlake Drive
Charlotte, North Carolina 28273
États-Unis
Tel +1 704 654 4600
Fax +1 704 654 4700
alice.stewart@octapharma.com

Finlande
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Tom Åhman
Rajatorpantie 41 C
01640 Vantaa
Finlande
Mobile +358 40 730 0157
tom.ahman@octapharma.com

France
Octapharma S.A.S.
Raphael Archis
72 rue du Maréchal Foch
67380 Lingolsheim
France
Tel +33 3 8877 6200
raphael.archis@octapharma.com

Octapharma France S.A.S.
Yvan G'Sell
62 bis Avenue André Morizet
92100 Boulogne Billancourt
France
Tel +33 1 4131 8000
Fax +33 1 4131 8001
yvan.gsell@octapharma.com

Italie
Octapharma Italy Spa
Alberto Mancin
Via Cisanello 145
56124 Pisa
Italie
Tel +39 050 549 001
alberto.mancin@octapharma.com

Jordanie
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Maher Abu Alrob
King Abdullah II St. Bldg. 296
P.O. Box 140290
Amman 11814
Jordanie
Tel +962 6 580 5080
maher.abualrob@octapharma.com

Liechtenstein
Octapharma (Liechtenstein) AG
Daniel Wyder
Schaanerstrasse 13
9490 Vaduz
Liechtenstein
Tel +423 340 87 00
daniel.wyder@octapharma.com

Kazakhstan
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Inna Popelysheva
Dostyk Str. 180, office 42
050051 Almaty
Kazakhstan
Tel. +7 727 220 7124
Fax. +7 727 220 7123
inna.popelysheva@octapharma.com

Les points de vue et opinions exprimés dans les interviews et rapportés dans cette publication sont ceux des individus et ne reflètent pas nécessairement les opinions d'Octapharma.

Maroc
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Mina Fadlallah
02 Rue des Fauvettes
Etage 1, Bureau 02
20410 Casablanca
Maroc
Tel +212 612 816223
mina.fadlallah.ext@octapharma.com

Mexique
Octapharma S.A. de C.V.
Angel Sosa
Calzada México Tacuba No. 1419
Col. Argentina Poniente
C.P. 11230 México, D.F.
Mexique
Tel +52 55 5082 1170
Fax +52 55 5527 0527
angel.sosa@octapharma.com

Norvège
Octapharma AS
John Erik Ørn
Industrivegen 23
2069 Jessheim
Norvège
Tel +47 63 988 860
john.erik.oern@octapharma.com

Pologne
Octapharma Poland Sp. z o.o.
Jaroslaw Czarnota
Ul. Chodkiewicza 8 lok.U12
02-593 Warsaw
Pologne
Tel +48 22 415 51 42
jaroslaw.czarnota@octapharma.com

Portugal
Octapharma Produtos Farmacêuticos, Lda.
Eduardo Marques
Rua dos Lagares D'El Rei,
n.º 21C R/C Dt.º
1700 - 268 Lisbon
Portugal
Tel +351 21 816 08 20
eduardo.marques@octapharma.com

République tchèque
Octapharma CZ s.r.o.
Petr Razima
Rosmarin Business Centre
Delnicka 213/12
170 00 Praha 7
République tchèque
Tel +420 266 793 510
Fax +420 266 793 511
petr.razima@octapharma.com

Royaume-Uni
Octapharma Limited
Clare Worden
Glassworks House
32 Shudehill
Manchester M4 1EZ
Royaume-Uni
Tel +44 161 837 3780
Fax +44 161 837 3799
clare.worden@octapharma.com

Russie
Bureau de représentation d'Octapharma Nordic AB
Olga Koniuhova
Denezhniy Lane 11, Building 1
119002 Moscow
Russie
Tel +7 495 785 4555
Fax +7 495 785 4558
olga.koniuhova@octapharma.com

Serbie
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Vesna Vujovic
Koste Jovanovica 53
11000 Belgrade-Vozdovac
Serbie
Tel +381 11 396 2398
Fax +381 11 396 2398
vesna.vujovic@octapharma.com

Singapour
Octapharma Pte Ltd
Javier Marchena
36 Armenian Street
#04-09
Singapour 179934
Tel +65 6634 1124
javier.marchena@octapharma.com

Slovaquie
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Maria Sukhanova
Zochova 6/8
811 03 Bratislava
Slovaquie
Tel +421 2 5464 6701
maria.sukhanova@octapharma.com

Suède
Octapharma AB
Christina Leo
Lars Forssells gata 23
11275 Stockholm
Suède
Tel +46 8 5664 3000
Fax +46 8 5664 3010
christina.leo@octapharma.com

Octapharma Nordic AB
Tobias Marguerre
David Wikman
Lars Forssells gata 23
11275 Stockholm
Suède
Tel +46 8 5664 3000
Fax +46 8 5664 3010
tobias.marguerre@octapharma.com
david.wikman@octapharma.com

Ukraine
Bureau de représentation d'Octapharma AG
Victoria Bondarenko
45-49A Vozdvyzhenska Street
Office 205
04071 Kiev
Ukraine
Tel/Fax +380 44 502 7877
ukraine_office@octapharma.com

