

octapharma

For the safe and optimal use of human proteins

IL CODICE ETICO

Adottato dal Consiglio di Amministrazione di Octapharma Italy SpA in data 24/11/2015

Indice

1. Introduzione	5
1.1 Finalità.....	5
1.2 Cosa dispone il D.Lgs. 231/2001	5
1.2.1 Principi generali.....	5
1.3 Ambito di applicazione e valore contrattuale.....	6
2. Missione, valori guida e principi generali	6
2.1 Visione.....	6
2.2 Missione.....	6
2.3 Rispetto delle leggi e dei regolamenti.....	7
2.4 Correttezza ed onestà.....	7
2.5 Imparzialità	8
2.6 Riservatezza.....	8
2.7 Conflitto di interessi.....	9
2.8 Sicurezza dei prodotti, qualità e affidabilità dei processi.....	9
2.9 Tutela ambientale.....	9
2.10 Diligenza e buona fede.....	10
2.11 Documentazione delle attività.....	10
2.12 Competizione	10
2.13 Tutela del diritto d'autore e dei diritti di proprietà industriale.....	10
3. La governance aziendale	11
3.1 Premessa.....	11
3.2 Il controllo interno	11
3.3 Principi dell'organizzazione.....	11
3.3.1 Conduzione delle operazioni e transazioni aziendali	12
3.3.2 Controlli amministrativi e documentazione	13
3.3.3 Acquisto di beni e servizi	13
3.3.4 Modalità di incasso e pagamento.....	14
4. Rapporti con il personale.....	14
4.1 Premessa.....	14
4.2 Tutela della persona.....	14
4.3 Selezione e assunzione del personale.....	14
4.4 Divieto di impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.....	14
4.5 Doveri del personale.....	15
4.6 Concorrenza e pubblicità negativa.....	15

4.7	Regali, omaggi ed altre utilità	15
4.8	Tutela della riservatezza.....	15
4.9	Obblighi di informazione.....	15
4.10	Utilizzo di sistemi informatici o telematici.....	16
5.	Interazioni con Enti privati.....	16
6.	Rapporti con i fornitori.....	17
7.	Rapporti con i clienti	18
7.1	Rapporti commerciali.....	19
7.2	Partecipazione a gare e rapporti con i committenti.....	19
7.2.1	Associazione Temporanea di Impresa	20
7.2.2	Correttezza nelle trattative commerciali	20
8.	Rapporti con la Casa Madre	20
8.1	Partnership con Octapharma AG.....	20
8.2	Rapporti negoziali.....	21
8.3	Verità, accuratezza e completezza dell'informazione contabile.....	21
9.	Rapporti con la Sanità.....	21
10.	Principi e norme di comportamento relativi ai reati contro la Pubblica Amministrazione	22
10.1	Integrità e indipendenza nei rapporti.....	22
10.2	Legalità, correttezza e trasparenza.....	23
10.3	Benefici e regali.....	23
10.4	Rapporti istituzionali.....	23
10.5	Trattative d'affari.....	23
10.6	Incarichi, consulenze e collaborazioni scientifiche.....	24
10.7	Finanziamenti, contributi e sovvenzioni.....	25
10.8	Sponsorizzazioni, congressi e convegni.....	25
10.9	Informazione tecnico-scientifica.....	25
10.10	Sistema informatico della Pubblica Amministrazione.....	26
10.11	Partecipazione a procedimenti giudiziari.....	26
11.	Principi e norme di comportamento relativi ai reati societari.....	26
12.	Principi e norme di comportamento relativi ai reati in materia di terrorismo, riciclaggio, autoriciclaggio e ricettazione e ai reati transnazionali.....	27

Chiunque venga a conoscenza della commissione di atti o di comportamenti tra quelli sopra esposti, deve darne immediata notizia ai propri superiori o all'Organismo di Vigilanza, secondo le modalità espressamente indicate nelle apposite Policies aziendali e nella Procedura Flussi Informativi all'OdV,

da considerare parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società.....	28
13. Principi e norme di comportamento relativi ai reati contro la personalità individuale	28
14. Principi e norme di comportamento relativi ai reati informatici	29
15. Principi e norme di comportamento relativi ai reati in materia di sicurezza, igiene e salute sul lavoro	29
16. Modalità di attuazione del Codice, controllo e sanzioni.....	30
16.1 L'Organismo di Vigilanza.....	30
16.2 Conoscenza e applicazione.....	30
16.3 Obblighi informativi verso l'Organismo di Vigilanza	30
16.4 Modifiche e aggiornamenti del Codice	30
16.5 Sanzioni	31